

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA I MODELON AB (PUBL)
NOTICE TO ATTEND ANNUAL GENERAL MEETING IN MODELON AB
(PUBL)

Aktieägarna i Modelon AB (publ), org.nr 556672-3010 ("**Bolaget**") kallas härmed till årsstämma tisdagen den 16 maj 2023 klockan 13.00 på Ideon Science Park, Scheelevägen 17, Lund.

*The shareholders of Modelon AB (publ) ("**Company**") are hereby convened to an annual general meeting on Tuesday 16 May 2023, 13:00 at IDEON Science Park, Scheelevägen 17, Lund.*

Anmälan m.m. / Notification etc.

Aktieägare som önskar delta i bolagsstämman ska:

- dels vara införd i eget namn (ej förvaltarregistrerad) i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken måndagen den 8 maj 2023, och
- dels anmäla sitt deltagande så att denna är bolaget tillhanda senast tisdagen den 9 maj 2022, per post till Modelon AB, Att. Jonas Eborn, Ideon Science Park, 223 70 Lund (märk brevet "årsstämma") eller per e-post till jonas.eborn@modelon.com.

Shareholders wishing to participate in the general meeting shall:

- partly, be entered in their own name (not nominee-registered) in the shareholders' register kept by Euroclear Sweden AB on the record day Monday 8 May 2023, and
- partly, register their registration so it is received by the Company no later than Tuesday 9 May 2023, either by mail to Modelon AB, Att. Jonas Eborn, Ideon Science Park, 223 70 Lund (marked "general meeting") or by e-mail to jonas.eborn@modelon.com.

Vid anmälan ska uppges aktieägarens namn, person- eller organisationsnummer (eller motsvarande), adress, telefonnummer, aktieinnehav, uppgift om eventuella biträden (högst två), samt i förekommande fall uppgift om ställföreträdare eller ombud.

Registration must specify the shareholders name, personal or organization number (or corresponding), address, phone number, number of shares, information of any assistants (maximum two), and if necessary, information of deputy or proxy.

Förvaltarregistrerade aktier / Nominee-registered shares

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att äga rätt att delta i bolagsstämman, tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per avstämningsdagen enligt ovan. Aktieägare som önskar registrera sina aktier i eget namn måste, i enlighet med respektive förvaltares rutiner, begära att förvaltaren gör sådan registrering. Rösträttsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av förvaltaren senast onsdagen den 10 maj 2023 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Shareholders who have had their shares registered with a nominee must, to be entitled to participate in the general meeting, temporarily register the shares in their own name in the share register kept by Euroclear Sweden AB as of the record date as described above.

Shareholders who wish to register their shares in their own name must, in accordance with the respective nominee's routines, request that the nominee make such registration. Registration of voting rights that has been requested by shareholders at such a time that the registration has been made by the nominee no later than Wednesday 10 May 2023 will be considered in the production of the share register.

Aktieägare som avser att närvara genom ombud ska utfärda daterad fullmakt för ombud. Fullmaktsformulär kommer att finnas tillgängligt på Bolagets hemsida, www.modelon.com/agm2023, och tillhandahålls på begäran. Om fullmakt utfärdas av juridisk person ska bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen bifogas. Fullmakts giltighet får anges till längst fem år från utfärdandet. Fullmakt i original samt eventuellt registreringsbevis bör i god tid före den extra bolagsstämman insändas till Bolaget på ovan angiven adress.

Shareholders who intend to attend through proxy must issue a dated power of attorney for the proxy, signed by the shareholder. The Company provides proxy forms on request, and these are also available from the Company's website, www.modelon.com/agm2023. If the shareholder is a legal entity, an attested copy of the certificate of registration or its equivalent for the for the legal entity must be enclosed. The period of validity of the power of attorney is permitted to extend to five years from the date of issue. An original power of attorney and copy of the certificate of registration should be sent well in advance to the Company at the above address.

Förslag till dagordning / Proposed agenda

1. Öppnande av stämman och val av ordförande vid stämman
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Val av en eller två justeringspersoner
4. Godkännande av dagordning
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
7. Beslut om
 - a) fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
 - b) dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen
 - c) ansvarsfrihet gentemot Bolaget för styrelseledamöterna och den verkställande direktören
8. Fastställande av arvoden till styrelsen och revisorerna
9. Val till styrelsen och av revisorer
10. Beslut om instruktion till valberedningen inför årsstämman 2024
11. Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler
12. Förslag till beslut om inrättande av ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för anställda bosatta i Sverige

13. Förslag till beslut om inrättande av ett personaloptionsprogram för anställda bosatta utanför Sverige
14. Stämmans avslutande

1. *Opening of the general meeting and election of chairman of the meeting*
2. *Preparation and approval of the voting register*
3. *Election of one or two persons to verify the minutes*
4. *Approval of the agenda*
5. *Determination as to whether the general meeting has been duly convened*
6. *Presentation of the annual report, consolidated annual report and the auditor's report*
7. *Resolutions on*
 - a) *adopting the profit and loss account and the balance sheet, as well as the consolidated profit and loss account and the consolidated balance sheet;*
 - b) *allocating the result according to the adopted balance sheet;*
 - c) *discharge of liability for the board of directors and the managing director*
8. *Determination of remuneration to the board of directors and the auditor*
9. *Appointment of members and deputy members of the board of directors and auditor*
10. *Resolution on instruction for the nomination committee until the general meeting 2024*
11. *Resolution on authorization for the board of directors to decide on issue of new shares, warrants and/or convertible instruments*
12. *Proposal for resolution to implement a warrant-based incentive program for employees resident in Sweden*
13. *Proposal for resolution to implement an employee stock option program for employees resident outside Sweden*
14. *Closing of the general meeting*

Punkt 1 – Val av ordförande vid stämman / *Election of chairman of the meeting*

Förslag föreligger att Christer Ljungberg väljs till ordförande vid årsstämman, eller vid förhinder för honom den Christer Ljungberg anvisar.

It is proposed that Christer Ljungberg is elected chairman of the general meeting, or in his absence, the one the board appoints.

Punkt 2 – Upprättande och godkännande av röstlängd / *Preparation and approval of the voting register*

Den röstlängd som föreslås bli godkänd är den röstlängd som upprättats av Bolaget baserat på bolagsstämмоaktieboken och registrerade deltagare vid stämman, kontrollerad av justeringsmannen.

The voting list proposed for approval is the voting list prepared by the company, based on the Shareholders' register and registered shareholders at the general meeting.

Punkt 3 – Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to verify the minutes

Förslag föreligger att Mikael Bluhme utses till justeringsman, eller vid förhinder för honom den Mikael Bluhme anvisar.

It is proposed that Mikael Bluhme is elected to verify the minutes, or in his absence, the one the board appoints.

Punkt 7 b) – Beslut om dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen / Resolution on allocating the result according to the adopted balance sheet

Styrelsen föreslår att ingen utdelning ska lämnas och att Bolagets resultat balanseras i ny räkning.

The Board proposes that no dividend is paid, and that the Company's result is carried forward.

Punkt 8 – Fastställande av arvoden till styrelsen och revisorerna / Determination of remuneration to the board of directors and the auditor

Valberedningen föreslår att styrelsearvoden lämnas oförändrade, arvode ska utgå med 450 000 kronor till styrelseordförande och med 200 000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter. Föreslås även att revisorsarvode ska utgå enligt godkänd räkning.

The nomination committee proposes that remuneration to the Board is left unchanged, with SEK 450,000 to the Chairman and SEK 200,000 to each of the Board members. The proposal is also that the auditors should be paid according to approved invoice.

Punkt 9 – Val till styrelsen och av revisorer / Appointment of members and deputy members of the board of directors and auditor

Valberedningen föreslår att fyra ordinarie styrelseledamöter, utan suppleanter, utses för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Vidare föreslås att omval sker av styrelseledamöterna Christer Ljungberg, Eric Bantegnie, Hilding Elmqvist och Mark Shay. Karin Almqvist Liwendahl och Magnus Thell har avböjt omval. Christer Ljungberg föreslås omväljas som styrelsens ordförande.

Valberedningen föreslår även att Ernst & Young Aktiebolag omväljs till revisor.

The nomination committee proposes that four regular board members, no deputies, are appointed for the period until the end of the next annual general meeting. Furthermore, it is proposed that board members Christer Ljungberg, Eric Bantegnie, Hilding Elmqvist and Mark Shay are re-elected. Karin Almqvist Liwendahl and Magnus Thell have declined re-election. Christer Ljungberg is proposed to be re-elected as chairman of the board.

The nomination committee also proposes that Ernst & Young AB is re-elected as auditor.

Punkt 10 – Beslut om instruktion till valberedningen inför årsstämman 2024 / Resolution on instruction for the nomination committee until the general meeting 2024

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar att behålla principer för tillsättande av en valberedning och instruktion för valberedningens arbete enligt nedan.

Valberedningen ska bestå av tre ägarrepresentanter representerande de tre röstmässigt största aktieägarna eller ägargrupperna i Bolaget, enligt Euroclear Sweden AB:s utskrift av aktieboken per den sista bankdagen i september. Utöver dessa tre ledamöter ska

styrelsens ordförande vara adjungerad ledamot i valberedningen. En valberedningsledamot ska innan uppdraget accepteras noga överväga huruvida en intressekonflikt eller andra omständigheter föreligger, som gör det olämpligt att medverka i valberedningen.

Styrelseordföranden ska kontakta de tre största aktieägarna eller ägargrupperna och begära att dessa utser varsin representant. Valberedningens ledamöter ska offentliggöras på Bolagets webbplats senast sex månader före årsstämman. Om någon av de tre största aktieägarna eller ägargrupperna avstår från att utse en ägarrepresentant eller om en ägarrepresentant avgår innan uppdraget har fullgjorts utan att den aktieägare eller ägargrupp som utsett representanten utser en ny representant, ska styrelsens ordförande uppmana nästa aktieägare eller ägargrupp i storleksordningen (det vill säga den fjärde största aktieägaren eller ägargruppen) att inom en vecka utse en ägarrepresentant. Denna process fortgår till dess att valberedningen består av tre ägarrepresentanter.

Vid ägarförändringar i Bolaget som påverkar sammansättningen av de tre största aktieägarna eller ägargrupperna, får den av de tre största aktieägarna eller ägargrupperna som inte har någon ägarrepresentant i valberedningen kontakta valberedningens ordförande med önskemål om att utse ledamot. Valberedningens ordförande ska då informera övriga ledamöter om önskemålet. Om ägarförändringen inte är oväsentlig bör ledamot utsedd av aktieägare eller ägargrupp som inte längre tillhör de tre största ställa sin plats till förfogande och den nye aktieägaren eller ägargruppen tillåtas utse en ledamot. Valberedningens sammansättning bör dock inte förändras senare än två månader före bolagsstämman där styrelse- eller revisorsval ska äga rum.

Valberedningen ska uppfylla de krav på sammansättning som uppställs i Svensk kod för bolagsstyrning ("**Koden**"). Valberedningen ska inom sig utse valberedningens ordförande. Styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot får inte vara valberedningens ordförande.

Mandatperioden för den utsedda valberedningen löper intill dess att ny valberedning utsetts.

Valberedningen ska tillvarata Bolagets samtliga aktieägares intresse i frågor som faller inom ramen för valberedningens uppgifter i enlighet med Koden. Utan att begränsa vad som tidigare sagts, ska valberedningen lämna förslag till ordförande vid årsstämman, val av ordförande och övriga ledamöter i Bolagets styrelse, styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt principerna för eventuell ersättning för utskottsarbete, val och arvodering av revisor och revisorssuppleant (i förekommande fall) samt beslut om principer för utseende av ny valberedning.

Arvode ska ej utgå till valberedningens ledamöter. Valberedningen ska ha rätt att belasta Bolaget med kostnader för exempelvis rekryteringskonsulter eller andra kostnader som krävs för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag.

Ovanstående principer för hur valberedning utses och instruktion för dess arbete ska gälla till dess bolagsstämman beslutar om att ändra desamma.

The nomination committee proposes that the meeting decides to maintain the principles for appointment of the nomination committee and its work according to the instruction below.

The nomination committee shall consist of three owner representatives representing the three largest shareholders or groups of owners in the Company, according to Euroclear Sweden AB's printout of the share register as of the last banking day in September. In

addition to these three members, the chairman of the board shall be a co-opted member of the nomination committee. Before accepting the assignment, a member of the nomination committee must carefully consider whether there is a conflict of interest or other circumstances that make it inappropriate to participate in the nomination committee.

The chairman of the board shall contact the three largest shareholders or ownership groups and request that they each appoint a representative. The members of the nomination committee shall be published on the Company's website no later than six months before the annual general meeting. If any of the three largest shareholders or groups of owners refrains from appointing an owner representative or if an owner representative resigns before the assignment has been completed without the shareholder or owner group appointing the representative appointing a new representative, the chairman of the board shall call the next shareholder or group (i.e., the fourth largest shareholder or group of owners) to appoint an owner representative within a week. This process continues until the nomination committee consists of three owner representatives.

In the event of changes in ownership in the Company that affect the composition of the three largest shareholders or groups of owners, the one of the three largest shareholders or groups of owners who does not have an owner representative on the nomination committee may contact the nomination committee's chairman with a request to appoint a member. The chairman of the nomination committee shall then inform the other members of the request. If the change of ownership is not insignificant, a member appointed by shareholders or a group of owners who no longer belong to the three largest companies should make their place available and the new shareholder or group of owners should be allowed to appoint a member. However, the composition of the nomination committee should not be changed later than two months before the annual general meeting where board or auditor elections are to take place.

*The nomination committee must meet the requirements for composition set out in the Swedish Code of Corporate Governance (the "**Code**"). The nomination committee shall appoint the chairman of the nomination committee from among its members. The chairman of the board or another board member may not be the chairman of the nomination committee.*

The term of office of the appointed nomination committee runs until a new nomination committee has been appointed.

*The nomination committee shall safeguard the interests of all the Company's shareholders in matters that fall within the scope of the nomination committee's tasks in accordance with the **Code**. Without limiting what has been said previously, the nomination committee shall submit proposals to the chairman of the annual general meeting, election of chairman and other members of the Company's board, board fees divided between chairman and other members and the principles for possible remuneration for committee work, election and remuneration of auditor and deputy auditor (where applicable) and decisions on principles for the appointment of a new nomination committee.*

Fees shall not be paid to the members of the nomination committee. The nomination committee shall have the right to charge the Company with costs for, for example, recruitment consultants or other costs required for the nomination committee to be able to fulfill its assignment.

The above principles for how the nomination committee is appointed and instructions for its work shall apply until the annual general meeting decides to change them.

Punkt 11 - Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler / *Resolution on authorization for the board of directors to decide on issue of new shares, warrants and/or convertible instruments*

Styrelsen föreslår att bolagsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, fatta beslut om att, inom de ramar som bolagsordningen tillåter, öka Bolagets aktiekapital genom nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler. Styrelsen skall kunna besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och/eller med bestämmelse om apport, kvittning eller eljest med villkor enligt 2 kap 5 § andra stycket 1-3 och 5 aktiebolagslagen. Det totala antalet aktier som ska kunna ges ut, eller, vid emission av konvertibler eller teckningsoptioner, tillkomma efter konvertering eller utnyttjande, med stöd av bemyndigandet får medföra en sammanlagd utspädning av antalet aktier och röster i bolaget med högst 10 procent.

Emission i enlighet med detta bemyndigande skall ske på marknadsmässiga villkor. Styrelsen skall äga bestämma villkoren i övrigt för emissioner enligt detta bemyndigande samt vem som skall äga rätt att teckna aktierna, teckningsoptionerna och/eller konvertiblerna. Skälet till att styrelsen skall kunna fatta beslut om emission med avvikelse från aktieägares företrädesrätt och/eller med bestämmelse om apport- och kvittningsemission eller eljest med villkor enligt ovan är att Bolaget skall kunna emittera aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler i samband med förvärv av bolag eller rörelser, för att skapa incitament för anställda samt för att i övrigt införskaffa kapital till Bolaget.

Verkställande direktören föreslås bli bemyndigad att vidta de smärre justeringar i detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering vid Bolagsverket och vid Euroclear Sweden AB.

The board of directors proposes that the meeting authorizes the board for the period up to the next annual meeting of shareholders to resolve, whether on one or several occasions, within the limits permitted by the articles of association, to increase the company's share capital by an issue of new shares, warrants and/or convertible instruments. The board of directors shall be authorized to adopt decisions on an issue of shares, warrants and/or convertible instruments with deviation from the shareholders' pre-emption rights and/or an issue in kind or an issue by way of set-off or otherwise on such terms and conditions as referred to in Chapter 2, Section 5, second paragraph, points 1-3 and 5, of the Swedish Companies Act. The total number of shares to be issued, or, in case of issue of warrants and/or convertible instruments, added after conversion, based on the authorization may not result in a total dilution of the number of shares and votes in the company than 10 percent.

Issuance in accordance with this authorization must take place on market conditions. The board of directors shall be authorized to decide on the terms and conditions regarding issues under this authorization and what persons shall be entitled to subscribe for the shares, warrants and/or convertible instruments. The reason to propose that the board of directors shall be authorized to resolve on an issue with deviation from the shareholders' pre-emption rights and that the board shall be authorized to decide on an issue in kind or an issue by way of set-off or otherwise on such terms and conditions as referred to above is that the company shall be able to issue shares, warrants and/or convertible instruments] in connection with acquisitions of companies or businesses, for employee incentive programs and to carry-out directed new issues in order to raise capital to the company.

It is proposed that the managing director is authorized to make such minor adjustments to this resolution that may be necessary in connection with the registration with the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB.

Majoritetskrav / Majority requirements

Beslut enligt punkt 11 förutsätter för giltighet att det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Decision according to point 11 require for validity that they are supported by shareholders with at least two thirds of the votes cast as well as the shares represented at the meeting.

Punkt 12 – Förslag till beslut om inrättande av ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för anställda bosatta i Sverige / Proposal for resolution to implement a warrant-based incentive program for employees resident in Sweden

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att inrätta ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för anställda i Koncernen bosatta i Sverige ("Teckningsoptionsprogram 2023/2027") genom (A) beslut om emission av teckningsoptioner av serie 2023/2027:1 till Bolagets helägda dotterbolag Modelon Göteborg AB ("Dotterbolaget") och (B) beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2023/2027:1 från Dotterbolaget till anställda i Koncernen bosatta i Sverige, enligt nedan.

The board of directors proposes that the general meeting resolves to implement a warrant-based incentive program for employees in the Group resident in Sweden (the "Warrant Program 2023/2027") through (A) a resolution to issue warrants of series 2023/2027:1 to the Company's wholly owned subsidiary Modelon Göteborg AB (the "Subsidiary") and (B) a resolution to approve transfers of warrants of series 2023/2027:1 from the Subsidiary to employees in the Group resident in Sweden, as set out below.

(A) Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner av serie 2023/2027:1

(A) Proposal for resolution to issue warrants of series 2023/2027:1

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att emittera högst 44 000 teckningsoptioner av serie 2023/2027:1 på följande villkor:

The board of directors proposes that the meeting resolves to issue a maximum of 44,000 warrants of series 2023/2027:1 on the following terms and conditions:

1. Med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt får teckningsoptionerna endast tecknas av Dotterbolaget med rätt och skyldighet för Dotterbolaget att överlåta teckningsoptionerna till anställda i Koncernen bosatta i Sverige i enlighet med vad som framgår av förslaget under (B) nedan. Dotterbolaget ska inte ha rätt att förfoga över teckningsoptionerna på annat sätt än vad som framgår av förslaget under (B) nedan.

With deviation from the shareholders' preferential rights, the warrants may only be subscribed for by the Subsidiary, with the right and obligation for the Subsidiary to transfer the warrants to employees in the Group resident in Sweden in accordance with what is stated in the proposal under (B) below. The Subsidiary shall not be entitled to dispose of the warrants in any other way than what is stated in the proposal under (B) below.

2. Skälen till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna ska användas inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2023/2027.

The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the warrants shall be used within the framework of Warrant Program 2023/2027.

3. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

The warrants shall be issued free of charge to the Subsidiary.

4. Teckning av teckningsoptioner ska ske på separat teckningslista senast den 7 juni 2023. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden.

Subscription of warrants shall be made on a separate subscription list on 7 June 2023 at the latest. The board of directors shall have the right to prolong the subscription period.

5. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie av serie B i Bolaget mot kontant betalning till en teckningskurs som motsvarar 170 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Bolagets aktie av serie B på Nasdaq First North Growth Market under perioden fr.o.m. den 17 maj 2023 t.o.m. den 31 maj 2023. Den sålunda framräknade teckningskursen ska avrundas till närmaste hela öre, varvid 0,5 öre ska avrundas uppåt. Vid teckning av aktier ska den del av teckningskursen som överstiger de tidigare aktiernas kvotvärde tillföras den fria överkursfonden.

Each warrant entitles the holder to subscribe for one new share of series B in the Company against cash payment at a subscription price corresponding to 170 percent of the volume weighted average price paid for the Company's share of series B on Nasdaq First North Growth Market during the period from 17 May 2023 up to and including 31 May 2023. The subscription price shall be rounded off to the nearest even hundredth of a SEK, whereupon SEK 0.005 shall be rounded upwards. Upon subscription of shares, the part of the subscription price that exceeds the quotient value of the previous shares shall be allocated to the non-restricted share premium fund.

6. Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier under perioden fr.o.m. den 15 maj 2027 t.o.m. den 30 juni 2027.

The warrants may be exercised for subscription of shares during the period from 15 May 2027 up to and including 30 June 2027.

7. Aktie som tillkommer genom teckning med utnyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att teckningen verkställts.

Shares issued upon exercise of warrants confers right to dividend for the first on the next record date for dividends which occurs after subscription is effected.

8. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av bilagda villkor för teckningsoptioner av serie 2023/2027:1, [bilaga 12A](#), ("Optionsvillkoren"). Som framgår av Optionsvillkoren kan teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av komma att omräknas vid fondemission, nyemission, emission av teckningsoptioner eller konvertibler, samt i vissa andra fall. Vidare kan tidpunkten för utnyttjandet av teckningsoptionerna komma att tidigareläggas och senareläggas i vissa fall.

The full terms and conditions for the warrants of series 2023/2027:1 are set forth in Schedule 12A (the "Terms"). According to the Terms the subscription price and the number of shares which each warrant confers right to subscribe for may be recalculated in the event of a bonus issue, new issue, issue of warrants or convertibles and under some other circumstances. Further, the period for exercise of warrants may be brought forward or be postponed in some cases.

9. Om emissionen fulltecknas, samtliga teckningsoptioner överläts till anställda i Koncernen bosatta i Sverige i enlighet med vad som framgår av förslaget under (B) nedan och samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier, kommer Bolagets aktiekapital att öka med 3 865,10 kronor (med förbehåll för den ändring som kan föranledas av eventuell omräkning enligt Optionsvillkoren).

If all warrants are subscribed for, all warrants are transferred to employees in the Group resident in Sweden in accordance with what is stated in the proposal under (B) below and all warrants are exercised for subscription of shares, the Company's share capital will increase by SEK 3,865.10 (with reservation for eventual recalculation according to the Terms).

10. Styrelsen, eller den styrelsen därtill förordnar, bemyndigas att vidta de smärre formella justeringar i emissionsbeslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket.

The board of directors, or anyone appointed by the board of directors, shall be authorized to make such minor formal adjustments in the issue resolution that may be required in connection with registration of the resolution at the Swedish Companies Registration Office.

(B) Förslag till beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2023/2027:1

(B) Proposal for resolution to approve transfers of warrants of series 2023/2027:1

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att godkänna att Dotterbolaget, inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2023/2027, överlåter högst 44 000 teckningsoptioner av serie 2023/2027:1 till anställda i Koncernen bosatta i Sverige på följande villkor:

The board of directors proposes that the general meeting resolves to approve that the Subsidiary, within the framework of Warrant Program 2023/2027, transfers a maximum of 44,000 warrants of series 2023/2027:1 to employees in the Group resident in Sweden on the following terms and conditions:

1. Rätt att förvärva teckningsoptioner från Dotterbolaget ska tillkomma anställda i Koncernen bosatta i Sverige enligt nedan:

Employees in the Group resident in Sweden shall be entitled to acquire warrants from the Subsidiary as set out below:

- (a) Medlemmar av ledningsgruppen, landschefer samt nyckelpersoner som är av särskild stor betydelse för Bolaget bosatta i Sverige (exklusive Magnus Gäfvert, Jonas Eborn och Johan Andreasson, vilka är grundare av Bolaget) (högst 3 personer) ("Kategori 1") ska erbjudas att förvärva 3 000 teckningsoptioner var.

Members of the management team of the Company, country managers

and key employees who are of special importance for the Company resident in Sweden (excluding Magnus Gäfvert, Jonas Eborn and Johan Andreasson, who are founders of the Company) (maximum 3 persons) ("Category 1") shall be offered to acquire 3,000 warrants each.

- (b) Personalansvariga, affärsutvecklare, seniora experter och anställda med andra seniora roller bosatta i Sverige (högst 17 personer) ("Kategori 2") ska erbjudas att förvärva 1 500 teckningsoptioner var.

Personnel managers, business development managers, senior experts and employees with other senior roles resident in Sweden (maximum 17 persons) ("Category 2") shall be offered to acquire 1,500 warrants each.

- (c) Övriga anställda bosatta i Sverige (högst 19 personer) ("Kategori 3") ska erbjudas att förvärva 500 teckningsoptioner var.

Other employees resident in Sweden (maximum 19 persons) ("Category 3") shall be offered to acquire 500 warrants each.

Med anställd avses i detta sammanhang hel- och deltidsanställda, dock inte provanställda eller timanställda.

In this context, employees refer to full-time and part-time employees, however not probationary employees or hourly employees.

En anställd kan anmäla sig för förvärv av ett lägre, men inte högre, antal teckningsoptioner än vad han/hon erbjuds att förvärva.

An employee may apply for acquisition of a lower, but not a higher, number of warrants than he/she is offered to acquire.

2. Vid förvärv, ska teckningsoptionerna överlåtas vederlagsfritt till de anställda. Då de anställda kommer att förvärva teckningsoptionerna vederlagsfritt, kommer de att förmånsbeskattas för förmånen, dvs. ett värde motsvarande teckningsoptionernas marknadsvärde, vid förvärvet. Beräkningen av teckningsoptionernas marknadsvärde ska utföras av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, som oberoende värderingsinstitut, med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell.

Upon acquisition, the warrants shall be transferred free of charge to the employees. Since the employees will acquire the warrants free of charge, the employees will be benefit taxed for the benefit, i.e. a value corresponding to the market value of the warrants, at the time of the acquisition. The calculation of the warrant's market value shall be performed by Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, as an independent valuation institute, applying the Black & Scholes valuation model.

3. Anmälan om förvärv av teckningsoptioner ska ske på särskild anmälningssedel senast den 7 juni 2023. Styrelsen äger rätt att förlänga anmälningstiden.

Application for acquisition of warrants shall be made on a special application form on 7 June 2023 at the latest. The board of directors shall have the right to prolong the application period.

4. Förutsättningar för att få förvärva teckningsoptioner från Dotterbolaget är (i) att den berättigade vid tidpunkten för förvärvet är anställd i Koncernen och varken själv sagt upp sig från sin anställning eller blivit uppsagd, (ii) att förvärv av teckningsoptioner lagligen kan ske, samt (iii) att den anställde vid tidpunkten för förvärvet har träffat ett s.k. hembudsavtal med Bolaget enligt vilket den anställde är förpliktigad att

erbjuda Bolaget, eller den Bolaget anvisar, att förvärva teckningsoptionerna för det fall den anställde avser att överlåta teckningsoptionerna, om den anställdes anställning i Koncernen upphör inom viss tid samt i vissa andra fall.

A prerequisite for being entitled to acquire warrants from the Subsidiary is (i) that the entitled person is employed by a company within the Group at the time of the acquisition and that he/she at that time has neither given nor received any notice of termination of his/her employment, (ii) that acquisition of warrants can take place in accordance with applicable laws, and (iii) that the employee at the time of the acquisition has entered into a so-called pre-emption agreement with the Company, according to which the employee is obliged to offer the Company, or the person designated by the Company, to buy the warrants if the employee intends to transfer the warrants or where the employee's employment in the Group ceases within a certain time and in some other cases.

5. Teckningsoptioner av serie 2023/2027:1 som inte överlåts till anställda, liksom teckningsoptioner av serie 2023/2027:1 som, i förekommande fall, senare återköps, får makuleras.

Warrants of series 2023/2027:1 which are not transferred to employees, as well as warrants of series 2023/2027:1 which, where applicable, are later repurchased, may be canceled.

Motiv till förslaget och skäl till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt

The motive for the proposal and the reasons for the deviation from the shareholder's preferential rights

Motivet till förslaget och skälen till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att erbjuda anställda i Koncernen bosatta i Sverige en möjlighet att ta del av en värdetillväxt i Bolagets aktie av serie B, vilket kan förväntas leda till ett ökat engagemang för Bolagets verksamhet och resultatutveckling samt höja motivationen och samhörighetskänslan med Bolaget. Programmet förväntas leda till en ökad intressegemenskap mellan de anställda och Bolagets aktieägare samt öka förutsättningarna för Bolaget att rekrytera och behålla kompetent och engagerad personal. Styrelsen bedömer att programmet kan få en positiv inverkan på Bolagets fortsatta utveckling och främjar Bolagets långsiktiga värdeskapande, till fördel för Bolaget och dess aktieägare. Det föreslagna programmet har motsvarande struktur som det teckningsoptionsbaserade incitamentsprogram som inrättades år 2022 – Teckningsoptionsprogram 2022/2026.

The motive for the proposal and the reasons for the deviation from the shareholders' preferential rights is to offer employees in the Group resident in Sweden an opportunity to take part in a value growth in the Company's share of series B, which can be expected to lead to increased commitment to the Company's operations and earnings development and to increased motivation and sense of belonging with the Company. The program is expected to lead to an increased alignment of interests between the employees and the Company's shareholders and to increase the possibility for the Company to recruit and retain competent and committed personnel. The board of directors considers that the program can have a positive impact on the Company's continued development and that it promotes the Company's long-term value creation, to the benefit of the Company and its shareholders. The structure of the proposed program corresponds to the structure of

the warrant-based incentive program which was implemented in 2022 – Warrant Program 2022/2026.

Utspädning och information om övriga aktierelaterade incitamentsprogram

Dilution and information about other share-related incentive programs

Per dagen för detta förslag finns det 11 016 471 aktier i Bolaget, varav 1 421 218 aktier av serie A och 9 595 253 aktier av serie B. Aktie av serie A medför tio röster och aktie av serie B medför en röst.

Per the day of this proposal there are 11,016,471 shares in the Company, whereof 1,421,218 shares of series A and 9,595,253 shares of series B. A share of series A carry ten votes and a share of series B carry one vote.

Om samtliga teckningsoptioner som kan ges ut inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2023/2027 (teckningsoptioner av serie 2023/2027:1) tecknas, överläts och utnyttjas för teckning av aktier av serie B kommer antalet aktier och röster i Bolaget att öka med 44 000 (med förbehåll för eventuell omräkning enligt Optionsvillkoren), vilket motsvarar en utspädning om ca 0,40 procent av antalet aktier och ca 0,18 procent av antalet röster i Bolaget.

If all warrants that can be issued within the framework of Warrant Program 2023/2027 (warrants of series 2023/2027:1) are subscribed for, transferred and exercised for subscription of shares of series B, the number of shares and votes in the Company will increase by 44,000 (with reservation for eventual recalculation according to the Terms), which corresponds to a dilution of approx. 0.40 percent of the number of shares and approx. 0.18 percent of the number of votes in the Company.

Det finns två utestående aktierelaterade incitamentsprogram i Bolaget sedan tidigare – Teckningsoptionsprogram 2022/2026 och Personaloptionsprogram 2022/2026. Per dagen för detta förslag finns det 37 000 utestående teckningsoptioner i Teckningsoptionsprogram 2022/2026 och 50 000 utestående personaloptioner i Personaloptionsprogram 2022/2026. Varje teckningsoption i Teckningsoptionsprogram 2022/2026 och personaloption i Personaloptionsprogram 2022/2026 berättigar till teckning/förvärv av en aktie av serie B i Bolaget under perioden fr.o.m. den 15 maj 2026 t.o.m. den 30 juni 2026 till en teckningskurs/ett lösenpris om 28 kronor. Bolagets åtaganden under personaloptionsprogrammet 2022/2026 (leverans av aktier) har säkrats med teckningsoptioner.

There are two outstanding share-related incentive programs in the Company since earlier – Warrant Program 2022/2026 and Employee Stock Option Program 2022/2026. Per the day of this proposal there are 37,000 outstanding warrants in Warrant Program 2022/2026 and 50,000 outstanding employee stock options in Employee Stock Option Program 2022/2026. Each warrant in Warrant Program 2022/2026 and employee stock option in Employee Stock Option Program 2022/2026 entitles for subscription/acquisition of one share of series B in the Company during the period from 15 May 2026 up to and including 30 June 2026 at a subscription price/an exercise price of SEK 28. The Company's obligations under the Employee Stock Option Program 2022/2026 (delivery of shares) have been secured by warrants.

Vid sidan av detta förslag, föreslår styrelsen att stämman ska besluta om inrättande av ett personaloptionsprogram för anställda i Koncernen bosatta utanför Sverige ("Personaloptionsprogram 2023/2027") (se separat förslag).

Besides this proposal, the board of directors proposes that the meeting shall resolve to implement an employee stock option program for employees in the Group resident outside Sweden ("Employee Stock Option Program 2022:2026") (see separate proposal).

Om samtliga utestående teckningsoptioner och personaloptioner i Teckningsoptionsprogram 2022/2026 och Personaloptionsprogram 2022/2026 utnyttjas för teckning/förvärv av aktier, stämman skulle besluta i enlighet med styrelsens förslag, samtliga som erbjuds att delta i de nya programmen skulle ansluta sig till dessa och samtliga nya teckningsoptioner och personaloptioner skulle utnyttjas för teckning/förvärv av aktier i Bolaget, skulle antalet aktier och röster i Bolaget öka med sammanlagt 188 500 (med förbehåll för eventuell omräkning enligt Optionsvillkoren), vilket motsvarar en sammanlagd utspädning om ca 1,68 procent av antalet aktier och ca 0,79 procent av antalet röster i Bolaget.

If all outstanding warrants and employee stock options in Warrant Program 2022/2026 and Employee Stock Option Program 2022/2026 are exercised for subscription/acquisition of shares, the general meeting resolves in accordance with the board of directors' proposals, all those offered to participate in the new programs would join the new programs and all new warrants and employee stock options would be exercised for subscription/acquisition of share of series B in the Company, the number of shares and votes in the Company would increase by 188,500 in total (with reservation for eventual recalculation according to the Terms), which corresponds to a dilution of approx. 1.68 percent of the number of shares and approx. 0.79 percent of the number of votes in the Company in total.

Utspädningseffekter har beräknats såsom antalet tillkommande aktier och röster i förhållande till antalet befintliga jämte tillkommande aktier och röster.

The dilution effects have been calculated as the number of additional shares and votes in relation to the number of existing and additional shares and votes.

Preliminär värdering, kostnader och effekter på nyckeltal

Preliminary valuation, costs and effects on key figures

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har gjort en preliminär värdering av marknadsvärdet på en teckningsoption av serie 2023/2027:1 med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Baserat på en antagen aktiekurs om 15 kronor vid utställandet av teckningsoptionerna, en antagen teckningskurs om 25,50 kronor vid utnyttjandet av dessa, en löptid om 4,07 år, en antagen volatilitet om 40 procent, en riskfri ränta om 2,37 procent samt full kompensation genom omräkning vid eventuell utdelning under löptiden, har marknadsvärdet på en teckningsoption av serie 2023/2027:1 beräknats till 2,68 kronor. Vid överlåtelse av teckningsoptioner till anställda kommer marknadsvärdet att fastställas baserat på uppdaterade antaganden och då kända parametrar.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB has made a preliminary valuation of the market value of a warrant of series 2023/2027:1, applying the Black & Scholes valuation model. Based on an assumed share price of SEK 15 at the time of the issuance of the warrants, an assumed subscription price of SEK 25.50 upon exercise of the warrants, a term of 4.07 years, an assumed volatility of 40 percent, a risk-free interest rate of 2.37 percent and full compensation through recalculation in the event of payment of any dividend during the term, the market value of a warrant of series 2023/2027:1 has been calculated to SEK

2.68. When transferring the warrants to employees, the market value will be determined based on updated assumptions and then known parameters.

Då teckningsoptionerna ska överlåtas vederlagsfritt till anställda kommer Teckningsoptionsprogram 2023/2027 att föranleda kostnader, dels i form av redovisningsmässiga lönekostnader (motsvarande förmånsvärdet), dels i form av sociala avgifter. Om samtliga teckningsoptioner som kan ges ut inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2023/2027 överlåts till anställda och teckningsoptionens marknadsvärde vid överlåtelsetidpunkten överensstämmer med den preliminära värderingen, beräknas de redovisningsmässiga lönekostnaderna att uppgå till ca 118 000 kronor och kostnaderna för sociala avgifter att uppgå till ca 37 000 kronor.

Since the warrants will be transferred to employees free of charge, Warrant Program 2023/2027 will cause costs, partly in the form of accounting salary costs (corresponding to the benefit value) and partly in the form of social security contributions. If all warrants that may be issued within the framework of Warrant Program 2023/2027 are transferred to employees and the market value of the warrant at the time of the transfer corresponds to the preliminary valuation, the accounting salary costs are estimated to amount to approx. SEK 118,000 and the costs for social security contributions are estimated to amount to approx. SEK 37,000.

Teckningsoptionsprogram 2023/2027 kommer att ha en marginell effekt på Bolagets nyckeltal.

Warrant Program 2023/2027 will have a marginal effect on the Company's key figures.

Beredning av förslaget / Preparation of the proposal

Förslaget har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare.

The proposal has been prepared by the board of directors together with external advisors.

Majoritetskrav / Majority requirements

Beslut i enlighet med förslagen under (A) och (B) ovan föreslås antas som ett gemensamt beslut. För giltigt beslut i enlighet med förslagen krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman.

It is proposed that resolutions in accordance with the proposals under (A) and (B) above be adopted as one joint resolution. For a valid resolution in accordance with the proposals, the resolution must be supported by shareholders with at least nine-tenths of the votes cast as well as the shares represented at the meeting.

Punkt 13 – Förslag till beslut om inrättande av ett personaloptionsprogram för anställda bosatta utanför Sverige / Proposal for resolution to implement an employee stock option program for employees resident outside Sweden

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att inrätta ett personaloptionsprogram för anställda i Koncernen bosatta utanför Sverige ("Personaloptionsprogram 2023/2027"), enligt (A) nedan.

The board of directors proposes that the general meeting resolves to implement an employee stock option program for employees in the Group resident outside Sweden (the "Employee Stock Option Program 2023/2027"), as set out in (A) below.

För att säkerställa Bolagets åtaganden enligt Personaloptionsprogram 2023/2027 föreslår styrelsen även att stämman ska besluta om emission av teckningsoptioner av serie 2023/2027:2 till Bolagets helägda dotterbolag Modelon Göteborg AB ("Dotterbolaget"), samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2023/2027:2 från Dotterbolaget, enligt (B) nedan.

In order to secure the Company's obligations under Employee Stock Option Program 2023/2027, the board of directors also proposes that the meeting resolves on a directed issue of warrants of series 2023/2027:2 to the Company's wholly owned subsidiary Modelon Göteborg AB (the "Subsidiary"), as well as an approval of transfer of warrants of series 2023/2027:2 from the Subsidiary, as set out in (B) below.

(A) Förslag till beslut om inrättande av Personaloptionsprogram 2023/2027

(A) Proposal for resolution to implement Employee Stock Option Program 2023/2027

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om inrättande av Personaloptionsprogram 2023/2027 på i huvudsak följande villkor:

The board of directors proposes that the meeting resolves to implement Employee Stock Option Program 2023/2027 on the following substantial terms and conditions:

1. Personaloptionsprogram 2023/2027 ska omfatta högst 57 500 personaloptioner.
Employee Stock Option Program 2023/2027 shall consist of a maximum of 57,500 employee stock options.
2. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en ny aktie av serie B i Bolaget till ett lösenpris som motsvarar 170 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Bolagets aktie av serie B på Nasdaq First North Growth Market under perioden fr.o.m. den 17 maj 2023 t.o.m. den 31 maj 2023. Det sålunda framräknade lösenpriset ska avrundas till närmaste hela öre, varvid 0,5 öre ska avrundas uppåt. Lösenpriset och det antalet aktier som varje personaloption berättigar till förvärv av kan bli föremål för omräkning till följd av fondemission, sammanläggning eller uppdelning (split) av aktier, nyemission, emission av teckningsoptioner eller konvertibler, samt i vissa andra fall, varvid omräkningsvillkoren för de teckningsoptioner som föreslås emitteras enligt (B) ska tillämpas.

Each employee stock option confers the holder a right to acquire one new share of series B in the Company against cash consideration at an exercise price corresponding to 170 percent of the volume weighted average price paid for the Company's share of series B on Nasdaq First North Growth Market during the period from 17 May 2023 up to and including 31 May 2023. The exercise price shall be rounded off to the nearest even hundredth of a SEK, whereupon SEK 0.005 shall be rounded upwards. The exercise price and the number of shares that each employee stock option confers right to acquire may be subject to recalculation in the event of a bonus issue, reverse share split or share split, new issue of shares, issue of warrants or convertibles, and in some other cases, whereupon the recalculation

terms and conditions for the warrants proposed to be issued in accordance with (B) shall be applied.

3. Personaloptionerna ska erbjudas till anställda i Koncernen bosatta utanför Sverige enligt nedan:

The employee stock options shall be offered to employees in the Group resident outside Sweden as set out below:

- (a) Medlemmar av ledningsgruppen, landschefer samt nyckelpersoner som är av särskild stor betydelse för Bolaget bosatta utanför Sverige (exklusive Hubertus Tummescheit, som är grundare av Bolaget) (högst 8 personer) ("Kategori 1") ska erbjudas 3 000 personaloptioner var.

Members of the management team of the Company, country managers and key employees who are of special importance for the Company resident outside Sweden (excluding Hubertus Tummescheit, who is a founder of the Company) (maximum 8 persons) ("Category 1") shall be offered 3,000 employee stock options each.

- (b) Personalansvariga, affärsutvecklare, seniora experter och anställda med andra seniora roller bosatta utanför Sverige (högst 14 personer) ("Kategori 2") ska erbjudas 1 500 personaloptioner var.

Personnel managers, business development managers, senior experts and employees with other senior roles resident outside Sweden (maximum 14 persons) ("Category 2") shall be offered 1,500 employee stock options each.

- (c) Övriga anställda bosatta utanför Sverige (högst 25 personer) ("Kategori 3") ska erbjudas 500 personaloptioner var.

Other employees resident outside Sweden (maximum 25 persons) ("Category 3") shall be offered 500 employee stock options each.

Med anställd avses i detta sammanhang hel- och deltidsanställda, dock inte provanställda eller timanställda.

In this context, employees refer to full-time and part-time employees, however not probationary employees or hourly employees.

4. Anmälan att delta i Personaloptionsprogram 2023/2027 ska ha kommit in till Bolaget senast den 7 juni 2023. Styrelsen äger rätt att förlänga anmälningstiden.

Notice of participation in Employee Stock Option Program 2023/2027 shall have been received by the Company on 7 June 2023 at the latest. The board of directors shall have the right to prolong the notification period.

5. Tilldelning av personaloptioner till deltagare i programmet ska ske i nära anslutning till utgången av anmälningstiden.

Employee stock options shall be allotted to the participants in the program in close connection with the expiration of the notification period.

6. Personaloptionerna ska tilldelas vederlagsfritt.

The employee stock options shall be allotted free of charge.

7. De tilldelade personaloptionerna tjänas in den 15 maj 2026. Intjäning förutsätter att deltagaren är fortsatt anställd i Koncernen och varken själv sagt upp sig från sin anställning eller blivit uppsagd per dagen för intjäning.

The allotted employee stock options will be vested on 15 May 2026. Vesting requires that the participant is still employed in the Group and that he/she has neither given nor received any notice of termination of his/her employment as of the date when the vesting occurs.

8. Personaloptionerna ska inte utgöra värdepapper och ska inte kunna överlåtas eller pantsättas. Dock gäller att rättigheterna enligt personaloptionerna övergår på dödsboet i samband med deltagarens dödsfall.

The employee stock options shall not constitute securities and shall not be able to be transferred or pledged. However, the rights under the employee stock options are transferred to the estate in the event of the participant's death.

9. Tilldelade personaloptioner som har tjänats in kan utnyttjas under perioden fr.o.m. den 15 maj 2027 t.o.m. den 30 juni 2027. Styrelsen äger rätt att begränsa antalet tillfällen för leverans av aktier under utnyttjandeperioden.

Allotted employee stock options that have been vested may be exercised during the period from 15 May 2027 up to and including 30 June 2027. The board of directors has the right to limit the number of occasions for delivery of shares during the exercise period.

10. Deltagande i Personaloptionsprogram 2023/2027 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

Participation in Employee Stock Option Program 2023/2027 requires that such participation is in accordance with applicable laws, as well as that such participation can be executed with reasonable administrative costs and financial efforts according to the Company's assessment.

11. Personaloptionerna ska regleras i särskilda avtal med respektive deltagare. Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av Personaloptionsprogram 2023/2027 inom ramen för ovan angivna huvudsakliga villkor och riktlinjer. Styrelsen äger rätt att, inom ramen för avtalet med respektive deltagare, göra de rimliga ändringar och anpassningar av villkoren för personaloptionerna som bedöms lämpliga eller ändamålsenliga till följd av lokala arbetsrättsliga eller skatterättsliga regler eller administrativa förhållanden. Det kan bl.a. innebära att fortsatt intjäning av personaloptioner kan komma att ske i vissa fall då så annars inte hade varit fallet. Styrelsen äger också rätt att tidigarelägga intjäning och tidpunkten för utnyttjande av personaloptionerna i vissa fall, såsom vid offentligt uppköpserbudande, likvidation, fusion och liknande åtgärder. Styrelsen äger avslutningsvis rätt att i extraordinära fall begränsa omfattningen av eller i förtid avsluta Personaloptionsprogram 2023/2027, helt eller delvis.

The employee stock options shall be governed by separate agreements with each participant. The board of directors shall be responsible for the preparation and management of Employee Stock Option Program 2023/2027 within the above-mentioned substantial guidelines. The board of directors shall have the right to, within the framework of the agreement with each participant, make the reasonable changes and adjustments of the terms and conditions of the employee stock options that are deemed suitable or appropriate as a result of local employment law or tax law or administrative conditions. This may mean, among other things, that continued vesting of employee stock options may take place in some cases when otherwise

would not have been the case. The board of directors shall also have the right to advance vesting and the timing of exercise of employee stock options in certain cases, such as in the case of a public takeover bid, liquidation, merger and similar measures. Finally, the board of directors shall have the right to, in extraordinary cases, limit the scope of, or prematurely terminate, Employee Stock Option Program 2023/2027, in whole or in part.

(B) Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner av serie 2023/2027:2 samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

(B) Proposal for resolution on issue of warrants of series 2023/2027:2 as well as approval of transfer of warrants

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2023/2027, föreslår styrelsen att stämman beslutar att emittera högst 53 500 teckningsoptioner av serie 2023/2027:2 på följande villkor:

In order to enable the Company's delivery of shares under Employee Stock Option Program 2023/2027, the board of directors proposes that the meeting resolves to issue a maximum of 53,500 warrants of series 2023/2027:2 on the following terms and conditions:

1. Med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt får teckningsoptionerna endast tecknas av Dotterbolaget.

With deviation from the shareholders' preferential rights, the warrants may only be subscribed for by the Subsidiary.

2. Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna utgör ett led i inrättandet av Personaloptionsprogram 2023/2027.

The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is to enable the implementation of Employee Stock Option Program 2023/2027.

3. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

The warrants shall be issued free of charge to the Subsidiary.

4. Teckning av teckningsoptioner ska ske på separat teckningslista senast den 7 juni 2023. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden.

Subscription of warrants shall be made on a separate subscription list on 7 June 2023 at the latest. The board of directors shall have the right to prolong the subscription period.

5. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie av serie B i Bolaget mot kontant betalning till en teckningskurs som motsvarar 170 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Bolagets aktie av serie B på Nasdaq First North Growth Market under perioden fr.o.m. den 17 maj 2023 t.o.m. den 31 maj 2023. Den sålunda framräknade teckningskursen ska avrundas till närmaste hela öre, varvid 0,5 öre ska avrundas uppåt. Vid teckning av aktier ska den del av teckningskursen som överstiger de tidigare aktiernas kvotvärde tillföras den fria överkursfonden.

Each warrant entitles the holder to subscribe for one new share of series B in the Company against cash payment at a subscription price corresponding to 170 percent of the volume weighted average price paid for the Company's share of series B on Nasdaq First North Growth Market during the period from 17 May 2023

up to and including 31 May 2023. The subscription price shall be rounded off to the nearest even hundredth of a SEK, whereupon SEK 0.005 shall be rounded upwards. Upon subscription of shares, the part of the subscription price that exceeds the quotient value of the previous shares shall be allocated to the non-restricted share premium fund.

6. Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier under perioden fr.o.m. dagen för registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket t.o.m. den 30 juni 2027.

The warrants may be exercised for subscription of shares during the period from the day of registration of the issue resolution at the Swedish Companies Registration Office up to and including 30 June 2027.

7. Aktie som tillkommer genom teckning med utnyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att teckningen verkställts.

Shares issued upon exercise of warrants confers right to dividend for the first time on the next record date for dividends which occurs after subscription is effected.

8. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av bilagda villkor för teckningsoptioner av serie 2023/2027:2, bilaga 13A, ("Optionsvillkoren"). Som framgår av Optionsvillkoren kan teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av komma att omräknas vid fondemission, nyemission, emission av teckningsoptioner eller konvertibler, samt i vissa andra fall. Vidare kan tidpunkten för utnyttjandet av teckningsoptionerna komma att senareläggas i vissa fall.

The full terms and conditions for the warrants of series 2023/2027:2 are set forth in Schedule 13A (the "Terms"). According to the Terms the subscription price and the number of shares which each warrant confers right to subscribe for may be recalculated in the event of a bonus issue, new issue, issue of warrants or convertibles and under some other circumstances. Further, the period for exercise of warrants may be postponed in some cases.

9. Om emissionen fulltecknas och samtliga teckningsoptioner används för att möjliggöra leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2023/2027, kommer Bolagets aktiekapital att öka med 4 815,75 kronor (med förbehåll för den ändring som kan föräledas av eventuell omräkning enligt Optionsvillkoren).

If all warrants are subscribed for and all warrants are exercised to enable delivery of shares under Employee Stock Option Program 2023/2027, the Company's share capital will increase by SEK 4,815.75 (with reservation for eventual recalculation according to the Terms).

10. Styrelsen, eller den styrelsen därtill förordnar, bemyndigas att vidta de smärre formella justeringar i emissionsbeslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket.

The board of directors, or anyone appointed by the board of directors, shall be authorized to make such minor formal adjustments in the issue resolution that may be required in connection with registration of the resolution at the Swedish Companies Registration Office.

Styrelsen föreslår vidare att stämman ska besluta om att godkänna att Dotterbolaget får överlåta teckningsoptioner av serie 2023/2027:2 till deltagare i Personaloptionsprogram 2023/2027 utan vederlag i samband med att personaloptionerna utnyttjas i enlighet med villkoren enligt (A) ovan eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa Bolagets åtaganden i anledning av Personaloptionsprogram 2023/2027 (exempelvis genom att överlåta teckningsoptionerna till tredje man som utnyttjar dem och levererar aktier till deltagarna). Styrelsen föreslår att teckningsoptioner av serie 2023/2027:2 som inte behövs i säkringssyfte ska få makuleras.

The board of directors further proposes that the meeting resolves to approve that the Subsidiary may transfer warrants of series 2023/2027:2 to the participants in Employee Stock Option Program 2023/2027 free of charge in connection with exercise of the employee stock options in accordance with the terms set out in (A) above, or in another way dispose of the warrants in order to be able to secure the Company's obligations in relation to Employee Stock Option Program 2023/2027 (e.g. by transferring the warrants to a third party who exercises them and deliver shares to the participants). The board of directors proposes that warrants of series 2023/2027:2 that are not needed in order to secure the Company's obligations may be cancelled.

Motiv till förslaget och skäl till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt

The motive for the proposal and the reason for the deviation from the shareholder's preferential rights

För information om motivet till förslagen under (A) och (B) ovan, hänvisas till informationen under rubriken "Motiv till förslaget" under punkt 12 ovan.

For information on the motive for the proposals under (A) and (B) above, reference is made to the information under the heading "Motive for the proposal" under item 12 above.

Utspädning och information om övriga aktierelaterade incitamentsprogram

Dilution and information about other share-related incentive programs

Per dagen för detta förslag finns det 11 016 471 aktier i Bolaget, varav 1 421 218 aktier av serie A och 9 595 253 aktier av serie B. Aktie av serie A medför tio röster och aktie av serie B medför en röst.

Per the day of this proposal there are 11,016,471 shares in the Company, whereof 1,421,218 shares of series A and 9,595,253 shares of series B. A share of series A entitles to ten votes and a share of series B entitles to one vote.

Om samtliga personaloptioner som kan ges ut inom ramen för Personaloptionsprogram 2023/2027 ges ut, tjänas in och utnyttjas för förvärv av aktier av serie B och Teckningsoptioner av serie 2023/2027:2 används för leverans av aktierna, kommer antalet aktier och röster i Bolaget att öka med 57 500 (med förbehåll för eventuell omräkning enligt Optionsvillkoren), vilket motsvarar en utspädning om ca 0,52 procent av antalet aktier och ca 0,24 procent av antalet röster i Bolaget.

If all employee stock options that can be allotted within the framework of Employee Stock Option Program 2023/2027 are allotted, vested and exercised for acquisition of shares of series B in the Company and warrants of series 2023/2027:2 are used to deliver the

shares, the number of shares and votes in the Company will increase by 57,500 (with reservation for eventual recalculation according to the Terms), which corresponds to a dilution of approx. 0.52 percent of the number of shares and approx. 0.24 percent of the number of votes in the Company.

Vid sidan av detta förslag, föreslår styrelsen att stämman ska besluta om inrättande av ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för anställda i Koncernen bosatta i Sverige ("Teckningsoptionsprogram 2023/2027") (se separat förslag).

Besides this proposal, the board of directors proposes that the meeting shall resolve to implement a warrant-based incentive program for employees resident in Sweden ("Warrant Program 2023/2027") (see separate proposal).

För information om utestående aktierelaterade incitamentsprogram samt information om total utspädning, hänvisas till informationen under motsvarande rubrik i förslaget till beslut om inrättande av ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för anställda i Koncernen bosatta i Sverige.

For information on outstanding share-related incentive programs and information on total dilution, reference is made to the information under the corresponding heading in the proposal for a resolution to implement a warrant-based incentive program for employees in the Group residing in Sweden.

Preliminär värdering, kostnader och effekter på nyckeltal

Preliminary valuation, costs and effects on key figures

Personaloptionerna har inget marknadsvärde då de inte är överlåtbara. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har dock, som oberoende värderingsinstitut, gjort en preliminär beräkning av det teoretiska värdet på en personaloption som ges ut inom ramen för Personaloptionsprogram 2023/2027 med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Baserat på en antagen aktiekurs om 15 kronor vid utställandet av personaloptionerna, ett antaget lösenpris om 25,50 kronor vid utnyttjandet av dessa, en löptid om 4,07 år, en antagen volatilitet om 40 procent, en riskfri ränta om 2,37 procent samt full kompensation genom omräkning vid eventuell utdelning under löptiden, har det teoretiska värdet på en personaloption som ges ut inom ramen för Personaloptionsprogram 2023/2027 beräknats till 2,68 kronor. Förfoganderättsinskränkningarna har inte tagits i beaktande vid värderingen. Vid tilldelning av personaloptionerna kommer det teoretiska värdet att fastställas baserat på uppdaterade antaganden och då kända parametrar.

The employee stock options do not have a market value since they are not transferable. However, Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB has, as an independent valuation institute, made a preliminary calculation of the theoretical value of an employee stock option allotted within the framework of Employee Stock Option Program 2023/2027, applying the Black & Scholes valuation model. Based on an assumed share price of SEK 15 at the time of the allotment of the employee stock options, an assumed exercise price of SEK 25.50 upon exercise of the employee stock options, a term of 4.07 years, an assumed volatility of 40 percent, a risk-free interest rate of 2.37 percent and full compensation through recalculation in the event of payment of any dividend during the term, the theoretical value of an employee stock option allotted within the framework of Employee Stock Option Program 2023/2027 has been calculated to SEK 2.68. The limitations in the disposal rights have not been considered in the valuation. Upon allotment

of employee stock options, the theoretical value will be determined based on updated assumptions and then known parameters.

Personaloptionsprogram 2023/2027 kommer att föranleda kostnader, dels i form av redovisningsmässiga lönekostnader, dels i form av sociala avgifter. Baserat på antagandet att det teoretiska värdet på en personaloption är 2,68 kronor, beräknas de redovisningsmässiga lönekostnaderna uppgå till ca 154 000 kronor, fördelat över intjänandeperioden. I vissa länder kommer personaloptionerna att föranleda kostnader i form av sociala avgifter vid utnyttjandet av optionerna. Baserat på antagandet att samtliga personaloptioner ges ut, tjänas in och utnyttjas för förvärv av aktier och antagandet att aktiekursen tredubblas fram till tidpunkten för utnyttjande, beräknas kostnaderna för sociala avgifter att uppgå till ca 146 000 kronor. Med tanke på de ringa beloppen, föreslås inga åtgärder för säkring av kostnader för sociala avgifter.

Employee Stock Option Program 2023/2027 will cause costs, partly in the form of accounting salary costs and partly in the form of social security contributions. Based on the assumption that the theoretical value of an employee stock option is SEK 2.68, the accounting salary costs are estimated to amount to approx. SEK 154,000, distributed over the vesting period. In some countries, the employee stock options will cause costs in the form of social security contributions upon exercise of the options. Based on the assumption that all employee stock options are allotted, vested and exercised for acquisition of shares and the assumption that the share price are tripled up to the date of exercise, the costs for social security contributions are estimated to amount to approx. SEK 146,000. Given the small amounts, no measures are proposed to hedge costs for social security contributions.

Personaloptionsprogram 2023/2027 kommer att ha en marginell effekt på Bolagets nyckeltal.

Employee Stock Option Program 2023/2027 will have a marginal effect on the Company's key figures.

Beredning av förslaget / Preparation of the proposal

Förslaget har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare.

The proposal has been prepared by the board of directors together with external advisors.

Majoritetskrav / Majority requirements

Beslut i enlighet med förslagen under (A) och (B) ovan föreslås antas som ett gemensamt beslut. För giltigt beslut i enlighet med förslagen krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman.

It is proposed that resolutions in accordance with the proposals under (A) and (B) above be adopted as one joint resolution. For a valid resolution in accordance with the proposals, the resolution must be supported by shareholders with at least nine-tenths of the votes cast as well as the shares represented at the meeting.

Aktieägares rätt att begära upplysningar / Shareholders' right to request information

Styrelsen och den verkställande direktören skall, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för Bolaget, lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, förhållanden som kan inverka på bedömningen av Bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation och Bolagets förhållande till annat koncernföretag. Sådan begäran från aktieägare skall lämnas skriftligen till Bolaget senast tio dagar före bolagsstämman per post till adressen Modelon AB, ref: Jonas Eborn, IDEON Science Park, 223 70 Lund (märk brevet Årsstämma) eller per e-post till adressen ir@modelon.com. Upplysningarna kommer att hållas tillgängliga på Bolagets webbplats www.modelon.com/investor-relations och på Bolagets kontor med adress Modelon AB, IDEON Science Park, 223 70 Lund senast fem dagar före stämman. Upplysningarna skickas även till den aktieägare som begärt dem och uppgivit sin adress.

The Board of Directors and the Managing Director shall, if any shareholder so requests and the Board considers that this can be done without significant harm to the Company, provide information on circumstances that that may affect the assessment of a matter on the agenda, circumstances that may affect the assessment of the Company's or subsidiary's financial situation and the Company's relationship with another group company. Such a request from shareholders must be submitted in writing to the company no later than ten days before the general meeting by post to the address Modelon AB, ref: Jonas Eborn, IDEON Science Park, 223 70 Lund (Mark the letter "Annual General Meeting") or by e-mail to the address ir@modelon.com. The information will be available on the Company's website www.modelon.com/investor-relations and at the Company's office at Modelon AB, IDEON Science Park, 223 70 Lund no later than five days before the meeting. The information is also sent to the shareholder who requested it and provided their address.

Tillhandahållande av handlingar / Documentation for the general meeting

Årsredovisning och revisionsberättelse, fullständiga förslag till beslut samt övriga handlingar enligt aktiebolagslagen framläggs genom att de hålls tillgängliga på Bolagets kontor med adress Modelon AB, IDEON Science Park, 223 70 Lund samt på Bolagets webbplats, www.modelon.com/investor-relations, senast tre veckor före stämman. Handlingarna skickas också utan kostnad till de aktieägare som begär det och som uppger sin postadress.

The annual report and auditors' report, a complete set of proposals for the resolutions, and, where applicable, reasoned opinions as well as other documents pursuant to the Swedish Companies Act will be available from the Company's office with address Modelon AB, IDEON Science Park, 223 70 Lund and on the Company's website, www.modelon.com/investor-relations, not later than two weeks before the meeting. Copies of the documents are sent to shareholders who have requested this and provided their postal address free of charge.

Behandling av personuppgifter / Processing of personal data

För information om hur personuppgifter behandlas i samband med stämman hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclear Sweden AB:s hemsida, <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

For information on how personal data is processed in connection with the general meeting, please refer to the privacy policy available on Euroclear Sweden AB's website, <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

Lund i april 2023

Lund in April 2023

Modelon AB (publ)

Styrelsen

The Board of Directors