

**KALLELSE TILL EXTRA BOLAGSSTÄMMA I MODELON AB (PUBL)**  
**NOTICE TO ATTEND EXTRAORDINARY GENERAL MEETING IN**  
**MODELON AB (PUBL)**

Aktieägarna i Modelon AB (publ), org.nr 556672–3010 ("Bolaget") kallas härmed till extra bolagsstämma tisdagen den 29 november 2022.

*The shareholders of Modelon AB (publ) ("Company") are hereby convened to an extraordinary general meeting on Tuesday 29 November 2022.*

Stämman kommer att genomföras via förhandsröstning, så kallad poströstning enligt 22 § lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförande av bolags- och föreningsstämmor. Någon stämma med möjlighet att närvara personligen eller genom ombud kommer därför inte att genomföras.

*The meeting will be held through advance voting, so-called postal voting, in accordance with section 22 of the Swedish act (2020:198) on temporary exemptions to facilitate the implementation of general and association meetings. A general meeting with the opportunity to attend in person or through a representative will therefore not be held.*

**Anmälan m.m. / Notification etc.**

Aktieägare som önskar delta i bolagsstämman ska:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken måndagen den 21 november 2022, och
- dels anmäla sig genom att avge sin poströst enligt anvisningarna nedan så att poströsten är Bolaget tillhanda senast måndagen den 28 november 2022.

*Shareholders wishing to participate in the general meeting shall:*

- *partly, be entered in the shareholders' register kept by Euroclear Sweden AB on the record day Monday 21 November 2022 and*
- *partly, register by casting their postal vote according to the instructions below so that the postal vote is received by the Company no later than Monday 28 November 2022.*

**Förhandsröstning via formulär som skickas in via post eller mail / Advance voting by post or e-mail**

Förhandsröstningen, så kallad poströstning, sker genom att aktieägare fyller i ett särskilt formulär och undertecknar det, varefter formuläret skickas in till Bolaget per post till adressen Modelon AB, ref: Jonas Eborn, IDEON Science Park, 223 70 Lund (märk brevet "Extra bolagsstämma") eller per e-post till [ir@modelon.com](mailto:ir@modelon.com). Röstformuläret kommer att finnas tillgängligt på Bolagets webbplats, [www.modelon.com/investor-relations](http://www.modelon.com/investor-relations), eller tillhandahållas på begäran. Ifyllt formulär måste vara Bolaget tillhanda senast måndagen den 28 november 2022. Poströsten får inte förses med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är hela poströsten ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor finns i poströstningsformuläret. Ifyllt formulär för utövande av rösträtt gäller även som anmälan om deltagande i stämman.

*Advance voting, so called Postal Voting, is done by shareholders by completing a special form and signing it, after which the form is sent to the Company by post to the address Modelon AB, ref: Jonas Eborn, IDEON Science Park, 223 70 Lund (Mark the letter "Extraordinary general meeting") or by e-mail to [ir@modelon.com](mailto:ir@modelon.com). The voting form will be*

available on the Company's website, [www.modelon.com/investor-relations](http://www.modelon.com/investor-relations), or will be provided on request. The completed form must be available to the Company no later than Monday 28 November 2022. The postal vote may not be provided with special instructions or conditions. If this is the case, the entire vote is invalid. Further instructions and conditions can be found in the postal voting. The completed form will be considered as a notification of attendance of the shareholder at the annual general meeting.

Om aktieägare poströstar genom ombud ska en daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren biläggas formuläret. Fullmaktsformulär kommer att finnas tillgängligt på Bolagets hemsida, [www.modelon.com/investor-relations](http://www.modelon.com/investor-relations), och tillhandahålls på begäran. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande för den juridiska personen biläggas formuläret. Fullmakts giltighet får anges till längst fem år från utfärdandet.

*Shareholders who intend to vote through proxy must issue a dated power of attorney for the proxy, signed by the shareholder and attached to the postal voting form when sent to the Company. The Company provides proxy forms on request and these are also available from the Company's website, [www.modelon.com/investor-relations](http://www.modelon.com/investor-relations). If the shareholder is a legal entity, an attested copy of the certificate of registration or its equivalent for the for the legal entity must be enclosed. The period of validity of the power of attorney is permitted to extend to five years from the date of issue.*

### **Förvaltarregistrerade aktier / Nominee-registered shares**

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att äga rätt att delta i bolagsstämman, tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per avstämningsdagen enligt ovan. Aktieägare som önskar registrera sina aktier i eget namn måste, i enlighet med respektive förvaltares rutiner, begära att förvaltaren gör sådan registrering. Rösträttsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av förvaltaren senast onsdagen den 23 november 2022 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

*Shareholders who have had their shares registered with a nominee must, in order to be entitled to participate in the general meeting, temporarily register the shares in their own name in the share register kept by Euroclear Sweden AB as of the record date as described above. Shareholders who wish to register their shares in their own name must, in accordance with the respective nominee's routines, request that the nominee make such registration. Registration of voting rights that has been requested by shareholders at such a time that the registration has been made by the nominee no later than Wednesday 23 November 2022 will be taken into account in the production of the share register.*

### **Förslag till dagordning / Items at the meeting**

1. Öppnande av stämman och val av ordförande vid stämman
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Val av en eller två justeringspersoner
4. Godkännande av dagordning
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
6. Förslag till beslut om erbjudande om återköp av teckningsoptioner

7. Förslag till beslut om inrättande av ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för anställda bosatta i Sverige
8. Förslag till beslut om inrättande av ett personaloptionsprogram för anställda bosatta utanför Sverige
9. Förslag till beslut om makulering av teckningsoptioner
10. Stämmans avslutande

1. *Opening of the general meeting and election of chairman of the meeting*
2. *Preparation and approval of the voting register*
3. *Election of one or two persons to verify the minutes*
4. *Approval of the agenda*
5. *Determination as to whether the general meeting has been duly convened*
6. *Proposal for resolution on an offer to repurchase warrants*
7. *Proposal for resolution to implement a warrant-based incentive program for employees resident in Sweden*
8. *Proposal for resolution to implement an employee stock option program for employees resident outside Sweden*
9. *Proposal for resolution on cancellation of warrants*
10. *Closing of the general meeting*

#### **Punkt 1 – Val av ordförande vid stämman / *Election of chairman of the meeting***

Förslag föreligger att Christer Ljungberg väljs till ordförande vid bolagsstämman, eller, vid hans förhinder, den styrelsen annars anvisar.

*It is proposed that Christer Ljungberg is elected chairman of the general meeting, or in his absence, the one the board appoints.*

#### **Punkt 2 – Upprättande och godkännande av röstlängd / *Preparation and approval of the voting register***

Den röstlängd som föreslås bli godkänd är den röstlängd som upprättats av Bolaget baserat på bolagsstämmoaktieboken och inkomna poströster, kontrollerad av justeringsmannen.

*The voting list proposed for approval is the voting list prepared by the company, based on the Shareholders' register and advance votes received.*

#### **Punkt 3 – Val av en eller två justeringspersoner / *Election of one or two persons to verify the minutes***

Förslag föreligger att Mikael Bluhme utses till justeringsman, eller, vid hans förhinder, den styrelsen annars anvisar.

*It is proposed that Mikael Bluhme is elected to verify the minutes, or in his absence, the one the board appoints.*

#### **Punkt 6 – Förslag till beslut om erbjudande om återköp av teckningsoptioner / *Item 6 – Proposal for resolution on an offer to repurchase warrants***

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att Bolaget ska lämna ett erbjudande om återköp av samtliga utestående teckningsoptioner i Teckningsoptionsprogram 2019/2023, Teckningsoptionsprogram 2020/2024 och Teckningsoptionsprogram 2021/2025 på nedanstående villkor.

*The board of directors proposes that the general meeting resolves that the Company shall make an offer to repurchase all outstanding warrants in Warrant Program 2019/2023, Warrant Program 2020/2024 and Warrant Program 2021/2025 on the below terms and conditions.*

Per dagen för förslaget finns det 101 500 utestående teckningsoptioner av serie 2019/2023:1 i Teckningsoptionsprogram 2019/2023, var och en berättigande till teckning av en aktie av serie B i Bolaget till en teckningskurs om 72 kronor under perioden fr.o.m. den 1 mars 2023 t.o.m. den 14 april 2023; 7 000 utestående teckningsoptioner av serie 2020/2024:1 i Teckningsoptionsprogram 2020/2024, var och en berättigande till teckning av en aktie av serie B i Bolaget till en teckningskurs om 72 kronor under perioden fr.o.m. den 15 maj 2024 t.o.m. den 30 juni 2024; och 6 500 utestående teckningsoptioner av serie 2021/2025:1 i Teckningsoptionsprogram 2021/2025, var och en berättigande till teckning av en aktie av serie B i Bolaget till en teckningskurs om 60,30 kronor under perioden fr.o.m. den 1 september 2025 t.o.m. den 30 september 2025.

*Per the day of the proposal there are 101,500 outstanding warrants of series 2019/2023:1 in Warrant Program 2019/2023, each entitling to subscribe for one share of series B in the Company at a subscription price of SEK 72 during the period from 1 March 2023 up to and including 14 April 2023; 7,000 outstanding warrants of series 2020/2024:1 in Warrant program 2020/2024, each entitling to subscribe for one share of series B in the Company at a subscription price of SEK 72 during the period from 15 May 2024 up to and including 30 June 2024; and 6,500 outstanding warrants of series 2021/2025:1 in Warrant program 2021/2025, each entitling to subscribe for one share of series B in the Company at a subscription price of SEK 60.30 during the period from 1 September 2025 up to and including 30 September 2025.*

Bolaget ska erbjuda sig att köpa tillbaka teckningsoptionerna till marknadsvärde vid tidpunkten för återköpet. Beräkningen av marknadsvärdet ska utföras av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, som oberoende värderingsinstitut, med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Erbjudandet ska lämnas av Bolaget den 14 december 2022 och innehavare av teckningsoptioner som önskar acceptera erbjudandet ska lämna accept till Bolaget senast den 16 december 2022. Styrelsen äger rätt att senarelägga tidpunkten för erbjudandet respektive förlänga acceptfristen.

*The Company shall make an offer to repurchase the warrants at market value at the time of the repurchase. The calculation of the market value shall be performed by Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, as an independent valuation institute, applying the Black & Scholes valuation model. The Company shall make the offer on 14 December 2022 and a warrant holder who wishes to accept the offer must submit acceptance to the Company no later than 16 December 2022. The board of directors shall have the right to postpone the time of making the offer as well as to prolong the acceptance period.*

Accept av erbjudandet måste omfatta samtliga teckningsoptioner som innehavaren innehar inom ramen för ovannämnda teckningsoptionsprogram för att vara giltig. Det står innehavaren fritt att acceptera erbjudandet eller inte, men accept är en av förutsättningarna för att få förvärva nya teckningsoptioner inom ramen för det nya teckningsoptionsprogram som föreslås beslutas om under punkt 7. Om marknadsvärdet

på teckningsoptionerna är noll kronor, ska innehavaren överlåta teckningsoptionerna vederlagsritt till Bolaget vid accept. Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av erbjudandet inom ramen för ovan angivna villkor.

*An acceptance of the offer must cover all warrants that the holder holds within the framework of the above-mentioned warrant programs to be valid. It is up to the holder to accept the offer or not, but acceptance is one of the prerequisites for being entitled to acquiring new warrants within the framework of the new warrant program which is proposed to be resolved on under item 7. If the market value of the warrants is SEK zero, the holder shall transfer his/her warrants to the Company free of charge upon acceptance of the offer. The board of directors shall be responsible for the preparation and management of the offer within the framework of the above-mentioned conditions.*

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har gjort en preliminär värdering av marknadsvärdet på en teckningsoption av respektive serie med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Baserat på en antagen aktiekurs om 21,50 kronor vid tidpunkten för återköpet, resterande löptid, en antagen volatilitet om 40 procent, en riskfri ränta om 2,25 procent samt full kompensation genom omräkning vid eventuell utdelning under löptiden, har (i) marknadsvärdet på en teckningsoption av serie 2019/2023:1 beräknats till noll kronor, (ii) marknadsvärdet på en teckningsoption av serie 2020/2024:1 beräknats till 5,6 öre och (iii) marknadsvärdet på en teckningsoption av serie 2021/2025:1 beräknats till 73,5 öre. Vid återköp kommer marknadsvärden att fastställas baserat på uppdaterade antaganden och då kända parametrar. Baserat på den preliminära värderingen skulle köpeskillingen vid full accept/fullt återköp av teckningsoptioner uppgå till sammanlagt 5 170 kronor. Den totala köpeskillingen beräknas således att bli mycket liten och den kommer att rymmas inom det belopp som är disponibelt enligt 17 kap. 3 och 4 §§ aktiebolagslagen.

*Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB has made a preliminary valuation of the market value of a warrant of each series, applying the Black & Scholes valuation model. Based on an assumed share price of SEK 21.50 at the time of the repurchase, the remaining term, an assumed volatility of 40 percent, a risk-free interest rate of 2.25 percent and full compensation through recalculation in the event of payment of any dividend during the term of the warrants (i) the market value of a warrant of series 2019/2023:1 has been calculated to SEK zero, (ii) the market value of a warrant of series 2020/2024:1 has been calculated to SEK 0.056 and (iii) the market value of a warrant of series 2021/2025:1 has been calculated to SEK 0.735. Upon repurchases, the market values will be determined based on updated assumptions and then known parameters. Based on the preliminary valuation, the purchase price would amount to SEK 5,170 in total upon full acceptance/full repurchase of warrants. Thus, the total purchase price is estimated to be very low. The total purchase price will fall well below the amount which is disposable according to Chap. 17, Secs. 3 and 4 of the Swedish Companies Act.*

För information om motivet till förslaget, hänvisas till informationen under rubriken "Bakgrund och motiv till förslaget" under punkt 7 nedan. För giltigt beslut i enlighet med förslaget krävs att beslutet biträds av aktieägare med mer än hälften av de avgivna rösterna.

*For information on the motive for the proposal, reference is made to the information under the heading "Background and motive for the proposal" under item 7 below. For a valid resolution in accordance with the proposal, the resolution must be supported by shareholders with more than half of the votes cast.*

**Punkt 7 – Förslag till beslut om inrättande av ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för anställda bosatta i Sverige / Item 7 – Proposal for resolution to implement a warrant-based incentive program for employees resident in Sweden**

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att inrätta ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för anställda i Koncernen bosatta i Sverige ("Teckningsoptionsprogram 2022/2026") genom (A) beslut om emission av teckningsoptioner av serie 2022/2026:1 till Bolagets helägda dotterbolag Modelon Göteborg AB ("Dotterbolaget") och (B) beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2022/2026:1 från Dotterbolaget till anställda i Koncernen bosatta i Sverige, enligt nedan.

*The board of directors proposes that the general meeting resolves to implement a warrant-based incentive program for employees in the Group resident in Sweden (the "Warrant Program 2022/2026") through (A) a resolution to issue warrants of series 2022/2026:1 to the Company's wholly owned subsidiary Modelon Göteborg AB (the "Subsidiary") and (B) a resolution to approve transfers of warrants of series 2022/2026:1 from the Subsidiary to employees in the Group resident in Sweden, as set out below.*

**(A) Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner av serie 2022/2026:1**

**(A) Proposal for resolution to issue warrants of series 2022/2026:1**

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att emittera högst 50 000 teckningsoptioner av serie 2022/2026:1 på följande villkor:

*The board of directors proposes that the meeting resolves to issue a maximum of 50,000 warrants of series 2022/2026:1 on the following terms and conditions:*

1. Med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt får teckningsoptionerna endast tecknas av Dotterbolaget med rätt och skyldighet för Dotterbolaget att överlåta teckningsoptionerna till anställda i Koncernen bosatta i Sverige i enlighet med vad som framgår av förslaget under (B) nedan. Dotterbolaget ska inte ha rätt att förfoga över teckningsoptionerna på annat sätt än vad som framgår av förslaget under (B) nedan.

*With deviation from the shareholders' preferential rights, the warrants may only be subscribed for by the Subsidiary, with the right and obligation for the Subsidiary to transfer the warrants to employees in the Group resident in Sweden in accordance with what is stated in the proposal under (B) below. The Subsidiary shall not be entitled to dispose of the warrants in any other way than what is stated in the proposal under (B) below.*

2. Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna ska användas inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2022/2026.

*The reasons for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the warrants shall be used within the framework of Warrant Program 2022/2026.*

3. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

*The warrants shall be issued free of charge to the Subsidiary.*

4. Teckning av teckningsoptioner ska ske på separat teckningslista senast den 16 december 2022. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden.

*Subscription of warrants shall be made on a separate subscription list on 16 December 2022 at the latest. The board of directors shall have the right to prolong the subscription period.*

5. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie av serie B i Bolaget mot kontant betalning till en teckningskurs som motsvarar 170 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Bolagets aktie av serie B på Nasdaq First North Growth Market under perioden fr.o.m. den 30 november 2022 t.o.m. den 13 december 2022. Den sålunda framräknade teckningskursen ska avrundas till närmaste hela öre, varvid 0,5 öre ska avrundas uppåt. Vid teckning av aktier ska den del av teckningskursen som överstiger de tidigare aktiernas kvotvärde tillföras den fria överkursfonden.

*Each warrant entitles the holder to subscribe for one new share of series B in the Company against cash payment at a subscription price corresponding to 170 percent of the volume weighted average price paid for the Company's share of series B on Nasdaq First North Growth Market during the period from 30 November 2022 up to and including 13 December 2022. The subscription price shall be rounded off to the nearest even hundredth of a SEK, whereupon SEK 0.005 shall be rounded upwards. Upon subscription of shares, the part of the subscription price that exceeds the quotient value of the previous shares shall be allocated to the non-restricted share premium fund.*

6. Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier under perioden fr.o.m. den 15 maj 2026 t.o.m. den 30 juni 2026.

*The warrants may be exercised for subscription of shares during the period from 15 May 2026 up to and including 30 June 2026.*

7. Aktie som tillkommer genom teckning med utnyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att teckningen verkställts.

*Shares issued upon exercise of warrants confers right to dividend for the first on the next record date for dividends which occurs after subscription is effected.*

8. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av bilagda villkor för teckningsoptioner av serie 2022/2026:1, bilaga 7A, ("Optionsvillkoren"). Som framgår av Optionsvillkoren kan teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av komma att omräknas vid fondemission, nyemission, emission av teckningsoptioner eller konvertibler, samt i vissa andra fall. Vidare kan tidpunkten för utnyttjandet av teckningsoptionerna komma att tidigareläggas och senareläggas i vissa fall.

*The full terms and conditions for the warrants of series 2022/2026:1 are set forth in Schedule 7A (the "Terms"). According to the Terms the subscription price and the number of shares which each warrant confers right to subscribe for may be recalculated in the event of a bonus issue, new issue, issue of warrants or convertibles and under some other circumstances. Further, the period for exercise of warrants may be brought forward or be postponed in some cases.*

9. Om emissionen fulltecknas, samtliga teckningsoptioner överläts till anställda i Koncernen bosatta i Sverige i enlighet med vad som framgår av förslaget under (B) nedan och samtliga tecknings-optioner utnyttjas för teckning av aktier, kommer

Bolagets aktiekapital att öka med 4 187,61 kronor (med förbehåll för den ändring som kan föranledas av eventuell omräkning enligt Optionsvillkoren).

*If all warrants are subscribed for, all warrants are transferred to employees in the Group resident in Sweden in accordance with what is stated in the proposal under (B) below and all warrants are exercised for subscription of shares, the Company's share capital will increase by SEK 4,187.61 (with reservation for eventual recalculation according to the Terms).*

10. Styrelsen, eller den styrelsen därtill förordnar, bemyndigas att vidta de smärre formella justeringar i emissionsbeslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket.

*The board of directors, or anyone appointed by the board of directors, shall be authorized to make such minor formal adjustments in the issue resolution that may be required in connection with registration of the resolution at the Swedish Companies Registration Office.*

**(B) Förslag till beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2022/2026:1**

**(B) Proposal for resolution to approve transfers of warrants of series 2022/2026:1**

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att godkänna att Dotterbolaget, inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2022/2026, överlåter högst 50 000 teckningsoptioner av serie 2022/2026:1 till anställda i Koncernen bosatta i Sverige på följande villkor:

*The board of directors proposes that the general meeting resolves to approve that the Subsidiary, within the framework of Warrant Program 2022/2026, transfers a maximum of 50,000 warrants of series 2022/2026:1 to employees in the Group resident in Sweden on the following terms and conditions:*

1. Rätt att förvärva teckningsoptioner från Dotterbolaget ska tillkomma anställda i Koncernen bosatta i Sverige enligt nedan:

*Employees in the Group resident in Sweden shall be entitled to acquire warrants from the Subsidiary as set out below:*

- (a) Medlemmar av ledningsgruppen, landschefer samt nyckelpersoner som är av särskild stor betydelse för Bolaget bosatta i Sverige (exklusive Magnus Gäfvert, Jonas Eborn och Johan Andreasson, vilka är grundare av Bolaget) (högst 5 personer) ("Kategori 1") ska erbjudas att förvärva 3 000 teckningsoptioner var.

*Members of the management team of the Company, country managers and key employees who are of special importance for the Company resident in Sweden (excluding Magnus Gäfvert, Jonas Eborn and Johan Andreasson, who are founders of the Company) (maximum 5 persons) ("Category 1") shall be offered to acquire 3,000 warrants each.*

- (b) Personalansvariga, affärsutvecklare, seniora experter och anställda med andra seniora roller bosatta i Sverige (högst 16 personer) ("Kategori 2") ska erbjudas att förvärva 1 500 teckningsoptioner var.



*Personnel managers, business development managers, senior experts and employees with other senior roles resident in Sweden (maximum 16 persons) ("Category 2") shall be offered to acquire 1,500 warrants each.*

- (c) Övriga anställda bosatta i Sverige (högst 22 personer) ("Kategori 3") ska erbjudas att förvärva 500 teckningsoptioner var.

*Other employees resident in Sweden (maximum 22 persons) ("Category 3") shall be offered to acquire 500 warrants each.*

Med anställd avses i detta sammanhang hel- och deltidsanställda, dock inte provanställda eller timanställda.

*In this context, employees refer to full-time and part-time employees, however not probationary employees or hourly employees.*

En anställd kan anmäla sig för förvärv av ett lägre, men inte högre, antal teckningsoptioner än vad han/hon erbjuds att förvärva.

*An employee may apply for acquisition of a lower, but not a higher, number of warrants than he/she is offered to acquire.*

2. Vid förvärv, ska teckningsoptionerna överlåtas vederlagsfritt till de anställda. Då de anställda kommer att förvärva teckningsoptionerna vederlagsfritt, kommer de att förmånsbeskattas för förmånen, dvs. ett värde motsvarande teckningsoptionernas marknadsvärde, vid förvärvet. Beräkningen av teckningsoptionernas marknadsvärde ska utföras av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, som oberoende värderingsinstitut, med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell.

*Upon acquisition, the warrants shall be transferred free of charge to the employees. Since the employees will acquire the warrants free of charge, the employees will be benefit taxed for the benefit, i.e. a value corresponding to the market value of the warrants, at the time of the acquisition. The calculation of the warrant's market value shall be performed by Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, as an independent valuation institute, applying the Black & Scholes valuation model.*

3. Anmälan om förvärv av teckningsoptioner ska ske på särskild anmälningssedel senast den 16 december 2022. Styrelsen äger rätt att förlänga anmälningstiden.

*Application for acquisition of warrants shall be made on a special application form on 16 December 2022 at the latest. The board of directors shall have the right to prolong the application period.*

4. Förutsättningar för att få förvärva teckningsoptioner från Dotterbolaget är (i) att den berättigade vid tidpunkten för förvärvet är anställd i Koncernen och varken själv sagt upp sig från sin anställning eller blivit uppsagd, (ii) att förvärv av teckningsoptioner lagligen kan ske, (iii) att den berättigade, för det fall denne omfattas av det återköpserbjudande som föreslås beslutas om under punkt 6, accepterar återköpserbjudandet och fullföljer detta, samt (iv) att den anställde vid tidpunkten för förvärvet har träffat ett s.k. hembudsavtal med Bolaget enligt vilket den anställde är förpliktad att erbjuda Bolaget, eller den Bolaget anvisar, att förvärva teckningsoptionerna för det fall den anställde avser att överlåta teckningsoptionerna, om den anställdes anställning i Koncernen upphör inom viss tid samt i vissa andra fall.

*A prerequisite for being entitled to acquire warrants from the Subsidiary is (i) that the entitled person is employed by a company within the Group at the time of the acquisition and that he/she at that time has neither given nor received any notice of termination of his/her employment, (ii) that acquisition of warrants can take place in accordance with applicable laws, (iii) that the entitled person, if he/she is covered by the repurchase offer that is proposed to be resolved on under item 6, accepts the repurchase offer and completes the transfer, and (iv) that the employee at the time of the acquisition has entered into a so-called pre-emption agreement with the Company, according to which the employee is obliged to offer the Company, or the person designated by the Company, to buy the warrants if the employee intends to transfer the warrants or where the employee's employment in the Group ceases within a certain time and in some other cases.*

5. Teckningsoptioner av serie 2022/2026:1 som inte överläts till anställda, liksom teckningsoptioner av serie 2022/2026:1 som, i förekommande fall, senare återköps, får makuleras.

*Warrants of series 2022/2026:1 which are not transferred to employees, as well as warrants of series 2022/2026:1 which, where applicable, are later repurchased, may be canceled.*

---

## **Bakgrund och motiv till förslaget och skäl till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt**

### ***Background and motive for the proposal and the reason for the deviation from the shareholder's preferential rights***

Bolagets aktie av serie B togs upp till handel på Nasdaq First North Growth Market den 28 april 2021. Strukturen för de utestående incitamentsprogrammen, där en anställd som utgångspunkt endast får delta i ett utestående program åt gången, sattes således i tiden innan Bolagets aktie av serie B togs upp till handel. Strukturen gör att utfallet för en anställd under en fyraårsperiod blir helt beroende av värdet/kursen på Bolagets aktie av serie B vid ett förvärvs-/tilldelningstillfälle respektive under en kortare period som infaller ca fyra år efter förvärvet/tilldelningen av optionerna. Enligt styrelsen bedömning skulle en programstruktur med nya årliga program, vart och ett med en löptid om tre eller drygt tre år, med lägre tilldelning per år, men där samtliga anställda (exklusive Bolagets grundare) erbjuds att förvärva/tilldelas teckningsoptioner eller personaloptioner varje år, lämpa sig bättre. En sådan struktur skulle skapa större förutsättningar för att programmen skulle ge utfall i olika cykler av aktiekursens utveckling.

*The Company's share of series B was admitted to trading on Nasdaq First North Growth Market on 28 April 2021. The structure of the outstanding incentive programs, where an employee in general may only participate in one outstanding program at a time, was thus set before the Company's share of series B was admitted to trading. The structure implies that the outcome for an employee during a four-year period is completely dependent on the value/price of the Company's share of series B at the time of acquisition/allocation, respectively during a shorter period that falls approximately four years after the acquisition/allocation of the warrants/employee stock options. According to the board of directors' assessment, a program structure with new yearly programs, each with a term of three or just over three years, with a lower allocation per year, but where all employees*

*(excluding the founders of the Company) are offered to acquire warrants or be allotted employee stock options each year, would be more suitable. Such a structure would create greater conditions for the programs to pay out in different cycles of the share price development.*

Vidare noteras att kursen för Bolagets aktie av serie B i stort sett har halverats under det senaste året. Per dagen för förslaget ligger aktiekursen omkring 20 kronor. Nuvarande aktiekurs ligger långt under den kurs där något av de utestående incitamentsprogrammen börjar ge utfall. Nuvarande aktiekurs skulle behöva tre- till fyrdubblas för att programmen ska ge något utfall alls och detta, i vissa fall, på kort tid. Med hänsyn till kursutvecklingen och den för närvarande instabila aktiemarknaden är det styrelsen bedömning att de utestående incitamentsprogrammen saknar värde och har spelat ut sin roll. Programmen bidrar inte längre till att motivera Koncernens anställda eller skapa konkurrenskraftiga anställningsvillkor.

*Furthermore, it is noted that the price of the Company's share of series B has largely been halved over the past year. Per the day of the proposal, the share price is around SEK 20. The current share price is well below the price at which any of the outstanding incentive programs begins to pay out. The current share price would need to triple to quadruple for the programs to give any pay out at all, and this, in some cases, in a short time. Considering the share price development and the currently unstable stock market, it is the board of directors' assessment that the outstanding incentive programs lack value and no longer serves their purpose. The programs no longer contribute to motivate the Group's employees or to create competitive employment conditions.*

Det är styrelsen uppfattning att de utestående incitamentsprogrammen, i möjligaste mån, bör ersättas av nya aktierelaterade incitamentsprogram, vilka kan tjäna sitt syfte – att öka möjligheterna att rekrytera, behålla och motivera Koncernens anställda. Styrelsen vill att Bolaget ska kunna erbjuda samtliga anställda (exklusive Bolagets grundare), dvs. såväl anställda som innehar teckningsoptioner eller personaloptioner i något av de utestående programmen som anställda som inte innehar några teckningsoptioner eller personaloptioner sedan tidigare, att delta i de nya programmen, detta dock utan att ändra villkoren för några utestående teckningsoptioner eller personaloptioner och utan att riskera en mer än marginellt högre total potentiell utspädning.

*It is the board of directors' opinion that the outstanding incentive programs should, to the extent possible, be replaced by new share-related incentive programs, which can serve their purpose – to increase the possibility to recruit, retain and motivate the Group's employees. The board of directors wants the Company to be able to offer all employees (excluding the founders of the Company), i.e. both employees who hold warrants or employee stock options in any of the outstanding programs and employees who do not hold any warrants or employee stock options since before, to participate in the new programs, however without changing the terms and conditions of any outstanding warrants or employee stock options and without risking a more than marginally higher total potential dilution. After considering various alternatives, the board of directors has concluded putting forward four proposals for resolutions, which together are assessed to be able to achieve this.*

## **Kompletterande information i anslutning till förslagen under (A) och (B) ovan**

### **Supplementary information in connection with the proposals under (A) and (B) above**

Per dagen för detta förslag finns det 11 016 471 aktier i Bolaget, varav 1 426 218 aktier av serie A och 9 590 253 aktier av serie B. Aktie av serie A medför tio röster och aktie av serie B medför en röst.

*Per the day of this proposal there are 11,016,471 shares in the Company, whereof 1,426,218 shares of series A and 9,590,253 shares of series B. A share of series A entitles to ten votes and a share of series B entitles to one vote.*

Om samtliga teckningsoptioner som kan ges ut inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2022/2026 (teckningsoptioner av serie 2022/2026:1) tecknas, överlåts och utnyttjas för teckning av aktier av serie B kommer antalet aktier och röster i Bolaget att öka med 50 000 (med förbehåll för eventuell omräkning enligt Optionsvillkoren), vilket motsvarar en utspädning om ca 0,45 procent av antalet aktier och ca 0,21 procent av antalet röster i Bolaget.

*If all warrants that can be issued within the framework of Warrant Program 2022/2026 (warrants of series 2022/2026:1) are subscribed for, transferred and exercised for subscription of shares of series B, the number of shares and votes in the Company will increase by 50,000 (with reservation for eventual recalculation according to the Terms), which corresponds to a dilution of approx. 0.45 percent of the number of shares and approx. 0.21 percent of the number of votes in the Company.*

Det finns sex utestående aktierelaterade incitamentsprogram i Bolaget sedan tidigare – Teckningsoptionsprogram 2019/2023, Personaloptionsprogram 2019/2023, Teckningsoptions-program 2020/2024, Personaloptionsprogram 2020/2024, Teckningsoptions-program 2021/2025 och Personaloptionsprogram 2021/2025. Per dagen för detta förslag finns det 101 500 utestående teckningsoptioner i Teckningsoptionsprogram 2019/2023, 77 500 utestående personaloptioner i Personaloptionsprogram 2019/2023, 7 000 utestående teckningsoptioner i Teckningsoptionsprogram 2020/2024, 8 500 personaloptioner i Personaloptionsprogram 2020/2024, 6 500 utestående teckningsoptioner i Teckningsoptionsprogram 2021/2025 och 18 500 personaloptioner i Personaloptionsprogram 2021/2025. Varje teckningsoption i Teckningsoptionsprogram 2019/2023 och personaloption i Personaloptionsprogram 2019/2023 berättigar till teckning/förvärv av en aktie av serie B i Bolaget till en teckningskurs/ett lösenpris om 72 kronor under perioden fr.o.m. den 1 mars 2023 t.o.m. den 14 april 2023. Varje teckningsoption i Teckningsoptionsprogram 2020/2024 och personaloption i Personaloptionsprogram 2020/2024 berättigar till teckning/förvärv av en aktie av serie B i Bolaget till en teckningskurs/ett lösenpris om 72 kronor under perioden fr.o.m. den 15 maj 2024 t.o.m. den 30 juni 2024. Varje teckningsoption i Teckningsoptionsprogram 2021/2025 och personaloption i Personaloptionsprogram 2021/2025 berättigar till teckning/förvärv av en aktie av serie B i Bolaget till en teckningskurs/ett lösenpris om 60,30 kronor under perioden fr.o.m. den 1 september 2025 t.o.m. den 30 september 2025. Bolagets åtaganden under personaloptionsprogrammen (leverans av aktier) har säkrats med teckningsoptioner.

*There are six outstanding share related incentive programs in the Company since earlier – Warrant Program 2019/2023, Employee Stock Option Program 2019/2023, Warrant Program 2020/2024, Employee Stock Option Program 2020/2024, Warrant Program 2021/2025 and Employee Stock Option Program 2021/2025. Per the day of this proposal there are 101,500 outstanding warrants in Warrant Program 2019/2023, 77,500 outstanding employee stock options in Employee Stock Option Program 2019/2023, 7,000 outstanding warrants in Warrant Program 2020/2024, 8,500 outstanding employee stock options in Employee Stock Option Program 2020/2024, 6,500 outstanding warrants*

*in Warrant Program 2021/2025 and 18,500 outstanding employee stock options in Employee Stock Option Program 2021/2025. Each warrant in Warrant Program 2019/2023 and employee stock option in Employee Stock Option Program 2019/2023 entitles for subscription/acquisition of one share of series B in the Company at a subscription price/an exercise price of SEK 72 during the period from 1 March 2023 up to and including 14 April 2023. Each warrant in Warrant Program 2020/2024 and employee stock option in Employee Stock Option Program 2020/2024 entitles for subscription/acquisition of one share of series B in the Company at a subscription price/an exercise price of SEK 72 during the period from 15 May 2024 up to and including 30 June 2024. Each warrant in Warrant Program 2021/2025 and employee stock option in Employee Stock Option Program 2021/2025 entitles for subscription/acquisition of one share of series B in the Company at a subscription price/an exercise price of SEK 60.30 during the period from 1 September 2025 up to and including 30 September 2025. The Company's obligations under the employee stock option programs (delivery of shares) have been secured by warrants.*

Vid sidan av detta förslag, föreslår styrelsen att stämman ska besluta om inrättande av ett personaloptionsprogram för anställda i Koncernen bosatta utanför Sverige ("Personaloptionsprogram 2022/2026") (se separat förslag).

*Besides this proposal, the board of directors proposes that the meeting shall resolve to implement an employee stock option program for employees in the Group resident outside Sweden ("Employee Stock Option Program 2022:2026") (see separate proposal).*

Om stämman skulle besluta i enlighet med styrelsens förslag, samtliga som erbjuds att delta i de nya programmen skulle ansluta sig till dessa och samtliga nya teckningsoptioner och personaloptioner skulle utnyttjas för teckning/förvärv av aktier i Bolaget, skulle antalet aktier och röster i Bolaget öka med sammanlagt 103 500 (med förbehåll för eventuell omräkning enligt optionsvillkoren för respektive program), detta förutsatt att säkringsoptioner används för leverans av aktier till personaloptions-innehavarna, vilket motsvarar en sammanlagd utspädning om ca 0,93 procent av antalet aktier och ca 0,43 procent av antalet röster i Bolaget.

*If the general meeting resolves in accordance with the board of directors' proposals, all those offered to participate in the new programs would join the new programs and all new warrants and employee stock options would be exercised for subscription/acquisition of share of series B in the Company, the number of shares and votes in the Company would increase by 103,500 (with reservation for eventual recalculation according to the terms and conditions for the respective program), provided that warrants held by the Company to secure delivery of shares would be used for the delivery of shares to the employee stock option holders, which corresponds to a dilution of approx. 0.93 percent of the number of shares and approx. 0.43 percent of the number of votes in the Company in total.*

Utspädningseffekter har beräknats såsom antalet tillkommande aktier och röster i förhållande till antalet befintliga jämte tillkommande aktier och röster.

*The dilution effects have been calculated as the number of additional shares and votes in relation to the number of existing and additional shares and votes.*

Då förslagets struktur är sådan att anställda som innehar teckningsoptioner eller personaloptioner i utestående program inte kan välja att vara kvar i dessa program och samtidigt delta i de nya programmen, ska den potentiella utspädningen av utestående program och de föreslagna nya programmen inte läggas samman. Den högsta totala potentiella utspädningen får i stället beräknas baserat på antagandet att samtliga

anställda som innehar teckningsoptioner eller personaloptioner i utestående program väljer att vara kvar i dessa program och att endast anställda som inte innehar några teckningsoptioner eller personaloptioner sedan tidigare ansluter sig till de nya programmen. I ett sådant fall skulle antalet aktier och röster i Bolaget sammanlagt kunna öka med 234 500 (med förbehåll för eventuell omräkning enligt optionsvillkoren för respektive program), vilket motsvarar en sammanlagd utspädning om ca 2,08 procent av antalet aktier och ca 0,97 procent av antalet röster i Bolaget. Utspädningseffekter har beräknats på sätt som angivits ovan. Att samtliga anställda som innehar teckningsoptioner eller personaloptioner i utestående program väljer att vara kvar i dessa program är dock osannolikt. Detta då det, enligt styrelsens bedömning, är mer förmånligt för dem att delta i de nya programmen.

*As the structure of the proposals is such that employees who hold warrants or employee stock options in outstanding programs cannot choose to remain in these programs and simultaneously participate in the new programs, the potential dilution of the outstanding programs and the proposed new programs should not be added together. The maximum total potential dilution should instead be calculated based on the assumption that all employees who hold warrants or employee stock options in outstanding programs choose to stay in these programs and that only employees who do not hold any warrants or employee stock options since before join the new programs. In such a case, the number of shares and votes in the Company would increase by 234,500 in total (with reservation for eventual recalculation according to the terms and conditions for the respective program), which corresponds to a dilution of approx. 2.08 percent of the number of shares and approx. 0.97 percent of the number of votes in the Company in total. Dilution effects have been calculated in the way described above. However, it is unlikely that all employees who hold warrants or employee stock options in outstanding programs will choose to stay in these programs. The reason therefore is that it, according to the board of directors' assessment, is more favorable for them to participate in the new programs.*

### **Preliminär värdering, kostnader och effekter på nyckeltal**

#### **Preliminary valuation, costs and effects on key figures**

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har gjort en preliminär värdering av marknadsvärdet på en teckningsoption av serie 2022/2026:1 med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Baserat på en antagen aktiekurs om 21,50 kronor vid utställandet av teckningsoptionerna, en antagen teckningskurs om 36,55 kronor vid utnyttjandet av dessa, en löptid om 3,54 år, en antagen volatilitet om 40 procent, en riskfri ränta om 2,25 procent samt full kompensation genom omräkning vid eventuell utdelning under löptiden, har marknadsvärdet på en teckningsoption av serie 2022/2026:1 beräknats till 3,29 kronor. Vid överlåtelse av teckningsoptioner till anställda kommer marknadsvärdet att fastställas baserat på uppdaterade antaganden och då kända parametrar.

*Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB has made a preliminary valuation of the market value of a warrant of series 2022/2026:1, applying the Black & Scholes valuation model. Based on an assumed share price of SEK 21.50 at the time of the issuance of the warrants, an assumed subscription price of SEK 36.55 upon exercise of the warrants, a term of 3.54 years, an assumed volatility of 40 percent, a risk-free interest rate of 2.25 percent and full compensation through recalculation in the event of payment of any dividend during the term, the market value of a warrant of series 2022/2026:1 has been*

*calculated to SEK 3.29. When transferring the warrants to employees, the market value will be determined based on updated assumptions and then known parameters.*

Då teckningsoptionerna ska överlåtas vederlagsfritt till anställda kommer Teckningsoptionsprogram 2022/2026 att föranleda kostnader, dels i form av redovisningsmässiga lönekostnader (motsvarande förmånsvärdet), dels i form av sociala avgifter. Om samtliga teckningsoptioner som kan ges ut inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2022/2026 överlåts till anställda och teckningsoptionens marknadsvärde vid överlåtelsetidpunkten överensstämmer med den preliminära värderingen, beräknas de redovisningsmässiga lönekostnaderna att uppgå till ca 165 000 kronor och kostnaderna för sociala avgifter att uppgå till ca 52 000 kronor.

*Since the warrants will be transferred to employees free of charge, Warrant Program 2022/2026 will cause costs, partly in the form of accounting salary costs (corresponding to the benefit value) and partly in the form of social security contributions. If all warrants that may be issued within the framework of Warrant Program 2022/2026 are transferred to employees and the market value of the warrant at the time of the transfer corresponds to the preliminary valuation, the accounting salary costs are estimated to amount to approx. SEK 165,000 and the costs for social security contributions are estimated to amount to approx. SEK 52,000.*

Teckningsoptionsprogram 2022/2026 kommer att ha en marginell effekt på Bolagets nyckeltal.

*Warrant Program 2022/2026 will have a marginal effect on the Company's key figures.*

### **Beredning av förslaget / Preparation of the proposal**

Förslaget har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare.

*The proposal has been prepared by the board of directors together with external advisors.*

### **Majoritetskrav / Majority requirements**

Beslut i enlighet med förslagen under (A) och (B) ovan föreslås antas som ett gemensamt beslut. För giltigt beslut i enlighet med förslagen krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman. Beslut i enlighet med förslagen ska vidare vara villkorat av att stämman tidigare beslutat om det återköpserbjudande som föreslås beslutas om under punkt 6.

*It is proposed that resolutions in accordance with the proposals under (A) and (B) above be adopted as one joint resolution. For a valid resolution in accordance with the proposals, the resolution must be supported by shareholders with at least nine-tenths of the votes cast as well as the shares represented at the meeting. Further, a resolution in accordance with the proposals shall be conditional on the meeting having previously resolved on the repurchase offer that is proposed to be resolved on under item 6.*

### **Punkt 8 – Förslag till beslut om inrättande av ett personaloptionsprogram för anställda bosatta utanför Sverige / Item 8 – Proposal for resolution to implement an employee stock option program for employees resident outside Sweden**

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att inrätta ett personaloptionsprogram för anställda i Koncernen bosatta utanför Sverige ("Personaloptionsprogram 2022/2026"), enligt (A) nedan.

*The board of directors proposes that the general meeting resolves to implement an employee stock option program for employees in the Group resident outside Sweden (the "Employee Stock Option Program 2022/2026"), as set out in (A) below.*

För att säkerställa Bolagets åtaganden enligt Personaloptionsprogram 2022/2026 föreslår styrelsen även att stämman ska besluta om emission av teckningsoptioner av serie 2022/2026:2 till Bolagets helägda dotterbolag Modelon Göteborg AB ("Dotterbolaget"), samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2022/2026:2 från Dotterbolaget, enligt (B) nedan.

*In order to secure the Company's obligations under Employee Stock Option Program 2022/2026, the board of directors also proposes that the meeting resolves on a directed issue of warrants of series 2022/2026:2 to the Company's wholly owned subsidiary Modelon Göteborg AB (the "Subsidiary"), as well as an approval of transfer of warrants of series 2022/2026:2 from the Subsidiary, as set out in (B) below.*

#### **(A) Förslag till beslut om inrättande av Personaloptionsprogram 2022/2026**

##### **(A) Proposal for resolution to implement Employee Stock Option Program 2022/2026**

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om inrättande av Personaloptionsprogram 2022/2026 på i huvudsak följande villkor:

*The board of directors proposes that the meeting resolves to implement Employee Stock Option Program 2022/2026 on the following substantial terms and conditions:*

1. Personaloptionsprogram 2022/2026 ska omfatta högst 53 500 personaloptioner.  
*Employee Stock Option Program 2022/2026 shall consist of a maximum of 53,500 employee stock options.*
2. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en ny aktie av serie B i Bolaget till ett lösenpris som motsvarar 170 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Bolagets aktie av serie B på Nasdaq First North Growth Market under perioden fr.o.m. den 30 november 2022 t.o.m. den 13 december 2022. Det sålunda framräknade lösenpriset ska avrundas till närmaste hela öre, varvid 0,5 öre ska avrundas uppåt. Lösenpriset och det antalet aktier som varje personaloption berättigar till förvärv av kan bli föremål för omräkning till följd av fondemission, sammanläggning eller uppdelning (split) av aktier, nyemission, emission av teckningsoptioner eller konvertibler, samt i vissa andra fall, varvid omräkningsvillkoren för de teckningsoptioner som föreslås emitteras enligt (B) ska tillämpas.

*Each employee stock option confers the holder a right to acquire one new share of series B in the Company at an exercise price corresponding to 170 percent of the volume weighted average price paid for the Company's share of series B on Nasdaq First North Growth Market during the period from 30 November 2022 up to and including 13 December 2022. The exercise price shall be rounded off to the nearest even hundredth of a SEK, whereupon SEK 0.005 shall be rounded upwards. The exercise price and the number of shares that each employee stock option confers*



*right to acquire may be subject to recalculation in the event of a bonus issue, reverse share split or share split, new issue of shares, issue of warrants or convertibles, and in some other cases, whereupon the recalculation terms and conditions for the warrants proposed to be issued in accordance with (B) shall be applied.*

3. Personaloptionerna ska erbjudas till anställda i Koncernen bosatta utanför Sverige enligt nedan:

*The employee stock options shall be offered to employees in the Group resident outside Sweden as set out below:*

- (a) Medlemmar av ledningsgruppen, landschefer samt nyckelpersoner som är av särskild stor betydelse för Bolaget bosatta utanför Sverige (exklusive Hubertus Tummescheit, som är grundare av Bolaget) (högst 7 personer) ("Kategori 1") ska erbjudas 3 000 personaloptioner var.

*Members of the management team of the Company, country managers and key employees who are of special importance for the Company resident outside Sweden (excluding Hubertus Tummescheit, who is a founder of the Company) (maximum 7 persons) ("Category 1") shall be offered 3,000 employee stock options each.*

- (b) Personalansvariga, affärsutvecklare, seniora experter och anställda med andra seniora roller bosatta utanför Sverige (högst 13 personer) ("Kategori 2") ska erbjudas 1 500 personaloptioner var.

*Personnel managers, business development managers, senior experts and employees with other senior roles resident outside Sweden (maximum 13 persons) ("Category 2") shall be offered 1,500 employee stock options each.*

- (c) Övriga anställda bosatta utanför Sverige (högst 26 personer) ("Kategori 3") ska erbjudas 500 personaloptioner var.

*Other employees resident outside Sweden (maximum 26 persons) ("Category 3") shall be offered 500 employee stock options each.*

Med anställd avses i detta sammanhang hel- och deltidsanställda, dock inte provanställda eller timanställda.

*In this context, employees refer to full-time and part-time employees, however not probationary employees or hourly employees.*

4. Anmälan att delta i Personaloptionsprogram 2022/2026 ska ha kommit in till Bolaget senast den 16 december 2022. Styrelsen äger rätt att förlänga anmälningstiden.

*Notice of participation in Employee Stock Option Program 2022/2026 shall have been received by the Company on 16 December 2022 at the latest. The board of directors shall have the right to prolong the notification period.*

5. Tilldelning av personaloptioner till deltagare i programmet ska ske i nära anslutning till utgången av anmälningstiden.

*Employee stock options shall be allotted to the participants in the program in close connection with the expiration of the notification period.*

6. Personaloptionerna ska tilldelas vederlagsfritt.

*The employee stock options shall be allotted free of charge.*

7. De tilldelade personaloptionerna tjänas in den 15 maj 2025. Intjäning förutsätter att deltagaren är fortsatt anställd i Koncernen och varken själv sagt upp sig från sin anställning eller blivit uppsagd per dagen för intjäning.

*The allotted employee stock options will be vested on 15 May 2025. Vesting requires that the participant is still employed in the Group and that he/she has neither given nor received any notice of termination of his/her employment as of the date when the vesting occurs.*

8. Personaloptionerna ska inte utgöra värdepapper och ska inte kunna överlåtas eller pantsättas. Dock gäller att rättigheterna enligt personaloptionerna övergår på dödsboet i samband med deltagarens dödsfall.

*The employee stock options shall not constitute securities and shall not be able to be transferred or pledged. However, the rights under the employee stock options are transferred to the estate in the event of the participant's death.*

9. Tilldelade personaloptioner som har tjänats in kan utnyttjas under perioden fr.o.m. den 15 maj 2026 t.o.m. den 30 juni 2026. Styrelsen äger rätt att begränsa antalet tillfällen för leverans av aktier under utnyttjandeperioden.

*Allotted employee stock options that have been vested may be exercised during the period from 15 May 2026 up to and including 30 June 2026. The board of directors has the right to limit the number of occasions for delivery of shares during the exercise period.*

10. Deltagande i Personaloptionsprogram 2022/2026 förutsätter (i) att sådant deltagande lagligen kan ske, (ii) att deltagande, enligt Bolagets bedömning, kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser, samt (iii) att deltagaren, för det fall denne innehar personaloptioner i utestående personaloptionsprogram, dvs. i Personaloptionsprogram 2019/2023, Personaloptionsprogram 2020/2024 och/eller Personaloptionsprogram 2021/2025, avstår från och återlämnar samtliga dessa till Bolaget.

*Participation in Employee Stock Option Program 2022/2026 requires (i) that such participation is in accordance with applicable laws, (ii) that participation can be executed with reasonable administrative costs and financial efforts according to the Company's assessment, and (iii) that the participant, if he/she holds employee stock options allotted in any of the outstanding employee stock option programs, i.e. Employee Stock Option Program 2019/2023, Employee Stock Option Program 2020/2024 and/or Employee Stock Option Program 2021/2025, waives and returns these to the Company.*

11. Personaloptionerna ska regleras i särskilda avtal med respektive deltagare. Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av Personaloptionsprogram 2022/2026 inom ramen för ovan angivna huvudsakliga villkor och riktlinjer. Styrelsen äger rätt att, inom ramen för avtalet med respektive deltagare, göra de rimliga ändringar och anpassningar av villkoren för personaloptionerna som bedöms lämpliga eller ändamålsenliga till följd av lokala arbetsrättsliga eller skatterättsliga regler eller administrativa förhållanden. Det kan bl.a. innebära att fortsatt intjäning av personaloptioner kan komma att ske i vissa fall då så annars inte hade varit fallet. Styrelsen äger också rätt att tidigarelägga intjäning och tidpunkten för utnyttjande av personaloptionerna i vissa fall, såsom vid offentligt uppköpserbjudande, likvidation, fusion och liknande åtgärder. Styrelsen

äger avslutningsvis rätt att i extraordinära fall begränsa omfattningen av eller i förtid avsluta Personaloptionsprogram 2022/2026, helt eller delvis.

*The employee stock options shall be governed by separate agreements with each participant. The board of directors shall be responsible for the preparation and management of Employee Stock Option Program 2022/2026 within the above-mentioned substantial guidelines. The board of directors shall have the right to, within the framework of the agreement with each participant, make the reasonable changes and adjustments of the terms and conditions of the employee stock options that are deemed suitable or appropriate as a result of local employment law or tax law or administrative conditions. This may mean, among other things, that continued vesting of employee stock options may take place in some cases when otherwise would not have been the case. The board of directors shall also have the right to advance vesting and the timing of exercise of employee stock options in certain cases, such as in the case of a public takeover bid, liquidation, merger and similar measures. Finally, the board of directors shall have the right to, in extraordinary cases, limit the scope of, or prematurely terminate, Employee Stock Option Program 2022/2026, in whole or in part.*

**(B) Förslag till beslut om emission av teckningsoptioner av serie 2022/2026:2 samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner**

**(B) *Proposal for resolution on issue of warrants of series 2022/2026:2 as well as approval of transfer of warrants***

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2022/2026, föreslår styrelsen att stämman beslutar att emittera högst 53 500 teckningsoptioner av serie 2022/2026:2 på följande villkor:

*In order to enable the Company's delivery of shares under Employee Stock Option Program 2022/2026, the board of directors proposes that the meeting resolves to issue a maximum of 53,500 warrants of series 2022/2026:2 on the following terms and conditions:*

1. Med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt får teckningsoptionerna endast tecknas av Dotterbolaget.

*With deviation from the shareholders' preferential rights, the warrants may only be subscribed for by the Subsidiary.*

2. Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna utgör ett led i inrättandet av Personaloptionsprogram 2022/2026.

*The reasons for the deviation from the shareholders' preferential rights is to enable the implementation of Employee Stock Option Program 2022/2026.*

3. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt till Dotterbolaget.

*The warrants shall be issued free of charge to the Subsidiary.*

4. Teckning av teckningsoptioner ska ske på separat teckningslista senast den 16 december 2022. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden.

*Subscription of warrants shall be made on a separate subscription list on 16 December 2022 at the latest. The board of directors shall have the right to prolong the subscription period.*

5. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie av serie B i Bolaget mot kontant betalning till en teckningskurs som motsvarar 170 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Bolagets aktie av serie B på Nasdaq First North Growth Market under perioden fr.o.m. den 30 november 2022 t.o.m. den 13 december 2022. Den sålunda framräknade teckningskursen ska avrundas till närmaste hela öre, varvid 0,5 öre ska avrundas uppåt. Vid teckning av aktier ska den del av teckningskursen som överstiger de tidigare aktiernas kvotvärde tillföras den fria överkursfonden.

*Each warrant entitles the holder to subscribe for one new share of series B in the Company against cash payment at a subscription price corresponding to 170 percent of the volume weighted average price paid for the Company's share of series B on Nasdaq First North Growth Market during the period from 30 November 2022 up to and including 13 December 2022. The subscription price shall be rounded off to the nearest even hundredth of a SEK, whereupon SEK 0.005 shall be rounded upwards. Upon subscription of shares, the part of the subscription price that exceeds the quotient value of the previous shares shall be allocated to the non-restricted share premium fund.*

6. Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier under perioden fr.o.m. dagen för registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket t.o.m. den 30 juni 2026.

*The warrants may be exercised for subscription of shares during the period from the day of registration of the issue resolution at the Swedish Companies Registration Office up to and including 30 June 2026.*

7. Aktie som tillkommer genom teckning med utnyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att teckningen verkställts.

*Shares issued upon exercise of warrants confers right to dividend for the first time on the next record date for dividends which occurs after subscription is effected.*

8. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av bilagda villkor för teckningsoptioner av serie 2022/2026:2, bilaga 8A, ("Optionsvillkoren"). Som framgår av Optionsvillkoren kan teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av komma att omräknas vid fondemission, nyemission, emission av teckningsoptioner eller konvertibler, samt i vissa andra fall. Vidare kan tidpunkten för utnyttjandet av teckningsoptionerna komma att senareläggas i vissa fall.

*The full terms and conditions for the warrants of series 2022/2026:2 are set forth in Schedule 8A (the "Terms"). According to the Terms the subscription price and the number of shares which each warrant confers right to subscribe for may be recalculated in the event of a bonus issue, new issue, issue of warrants or convertibles and under some other circumstances. Further, the period for exercise of warrants may be postponed in some cases.*

9. Om emissionen fulltecknas och samtliga teckningsoptioner används för att möjliggöra leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2022/2026, kommer Bolagets aktiekapital att öka med 4 480,74 kronor (med förbehåll för den ändring som kan föranledas av eventuell omräkning enligt Optionsvillkoren).

*If all warrants are subscribed for and all warrants are exercised to enable delivery of shares under Employee Stock Option Program 2022/2026, the Company's share capital will increase by SEK 4,480.74 (with reservation for eventual recalculation according to the Terms).*

10. Styrelsen, eller den styrelsen därtill förordnar, bemyndigas att vidta de smärre formella justeringar i emissionsbeslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket.

*The board of directors, or anyone appointed by the board of directors, shall be authorized to make such minor formal adjustments in the issue resolution that may be required in connection with registration of the resolution at the Swedish Companies Registration Office.*

Styrelsen föreslår vidare att stämman ska besluta om att godkänna att Dotterbolaget får överlåta teckningsoptioner av serie 2022/2026:2 till deltagare i Personaloptionsprogram 2022/2026 utan vederlag i samband med att personaloptionerna utnyttjas i enlighet med villkoren enligt (A) ovan eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa Bolagets åtaganden i anledning av Personaloptionsprogram 2022/2026 (exempelvis genom att överlåta teckningsoptionerna till tredje man som utnyttjar dem och levererar aktier till deltagarna). Styrelsen föreslår att teckningsoptioner av serie 2022/2026:2 som inte behövs i säkringssyfte ska få makuleras.

*The board of directors further proposes that the meeting resolves to approve that the Subsidiary may transfer warrants of series 2022/2026:2 to the participants in Employee Stock Option Program 2022/2026 free of charge in connection with exercise of the employee stock options in accordance with the terms set out in (A) above, or in another way dispose of the warrants in order to be able to secure the Company's obligations in relation to Employee Stock Option Program 2022/2026 (e.g. by transferring the warrants to a third party who exercises them and deliver shares to the participants). The board of directors proposes that warrants of series 2022/2026:2 that are not needed in order to secure the Company's obligations may be cancelled.*

---

## **Motiv till förslaget och skäl till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt**

### ***The motive for the proposal and the reason for the deviation from the shareholder's preferential rights***

För information om motivet till förslagen under (A) och (B) ovan, hänvisas till informationen under rubriken "Bakgrund och motiv till förslaget" under punkt 7 ovan.

*For information on the motive for the proposals under (A) and (B) above, reference is made to the information under the heading "Background and motive for the proposal" under item 7 above.*

## **Utspädning och information om övriga aktierelaterade incitamentsprogram**

### ***Dilution and information about other share-related incentive programs***

Per dagen för detta förslag finns det 11 016 471 aktier i Bolaget, varav 1 426 218 aktier av serie A och 9 590 253 aktier av serie B. Aktie av serie A medför tio röster och aktie av serie B medför en röst.

*Per the day of this proposal there are 11,016,471 shares in the Company, whereof 1,426,218 shares of series A and 9,590,253 shares of series B. A share of series A entitles to ten votes and a share of series B entitles to one vote.*

Om samtliga personaloptioner som kan ges ut inom ramen för Personaloptionsprogram 2022/2026 ges ut, tjänas in och utnyttjas för förvärv av aktier av serie B och Teckningsoptioner av serie 2022/2026:2 används för leverans av aktierna, kommer antalet aktier och röster i Bolaget att öka med 53 500 (med förbehåll för eventuell omräkning enligt Optionsvillkoren), vilket motsvarar en utspädning om ca 0,48 procent av antalet aktier och ca 0,22 procent av antalet röster i Bolaget.

*If all employee stock options that can be allotted within the framework of Employee Stock Option Program 2022/2026 are allotted, vested and exercised for acquisition of shares of series B in the Company and warrants of series 2022/2026:2 are used to deliver the shares, the number of shares and votes in the Company will increase by 53,500 (with reservation for eventual recalculation according to the Terms), which corresponds to a dilution of approx. 0.48 percent of the number of shares and approx. 0.22 percent of the number of votes in the Company.*

Vid sidan av detta förslag, föreslår styrelsen att stämman ska besluta om inrättande av ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för anställda i Koncernen bosatta i Sverige ("Teckningsoptionsprogram 2022/2026") (se separat förslag).

*Besides this proposal, the board of directors proposes that the meeting shall resolve to implement a warrant-based incentive program for employees resident in Sweden ("Warrant Program 2022/2026") (see separate proposal).*

För information om utestående aktierelaterade incitamentsprogram samt information om total utspädning, hänvisas till informationen under motsvarande rubrik i förslaget till beslut om inrättande av ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för anställda i Koncernen bosatta i Sverige.

*For information on outstanding share-related incentive programs and information on total dilution, reference is made to the information under the corresponding heading in the proposal for a resolution to implement a warrant-based incentive program for employees in the Group residing in Sweden.*

## **Preliminär värdering, kostnader och effekter på nyckeltal**

### ***Preliminary valuation, costs and effects on key figures***

Personaloptionerna har inget marknadsvärde då de inte är överlåtbara. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har dock, som oberoende värderingsinstitut, gjort en preliminär beräkning av det teoretiska värdet på en personaloption som ges ut inom ramen för Personaloptionsprogram 2022/2026 med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Baserat på en antagen aktiekurs om 21,50 kronor vid utställandet av personaloptionerna, ett antaget lösenpris om 36,55 kronor vid utnyttjandet av dessa, en löptid om 3,54 år, en antagen volatilitet om 40 procent, en riskfri ränta om 2,25 procent samt full kompensation genom omräkning vid eventuell utdelning under löptiden, har det teoretiska värdet på en personaloption som ges ut inom ramen för Personaloptionsprogram 2022/2026 beräknats till 3,29 kronor. Förfoganderättsinskränkningarna har inte tagits i beaktande vid värderingen. Vid tilldelning av personaloptionerna kommer det teoretiska värdet att fastställas baserat på uppdaterade antaganden och då kända parametrar.

*The employee stock options do not have a market value since they are not transferable. However, Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB has, as an independent valuation institute, made a preliminary calculation of the theoretical value of an employee stock option allotted within the framework of Employee Stock Option Program 2022/2026, applying the Black & Scholes valuation model. Based on an assumed share price of SEK 21.50 at the time of the allotment of the employee stock options, an assumed exercise price of SEK 36.55 upon exercise of the employee stock options, a term of 3.54 years, an assumed volatility of 40 percent, a risk-free interest rate of 2.25 percent and full compensation through recalculation in the event of payment of any dividend during the term of the employee stock options, the theoretical value of an employee stock option allotted within the framework of Employee Stock Option Program 2022/2026 has been calculated to SEK 3.29. The limitations in the disposal rights have not been considered in the valuation. Upon allotment of employee stock options, the theoretical value will be determined based on updated assumptions and then known parameters.*

Personaloptionsprogram 2022/2026 kommer att föranleda kostnader, dels i form av redovisningsmässiga lönekostnader, dels i form av sociala avgifter. Baserat på antagandet att det teoretiska värdet på en personaloption är 3,29 kronor, beräknas de redovisningsmässiga lönekostnaderna att uppgå till ca 176 000 kronor, fördelat över intjänandeperioden. I vissa länder kommer personaloptionerna att föranleda kostnader i form av sociala avgifter vid utnyttjandet av optionerna. Baserat på antagandet att samtliga personaloptioner ges ut, tjänas in och utnyttjas för förvärv av aktier och antagandet att aktiekursen tredubblas fram till tidpunkten för utnyttjande, beräknas kostnaderna för sociala avgifter att uppgå till ca 140 000 kronor. Med tanke på de ringa beloppen, föreslås inga åtgärder för säkring av kostnader för sociala avgifter.

*Employee Stock Option Program 2022/2026 will cause costs, partly in the form of accounting salary costs and partly in the form of social security contributions. Based on the assumption that the theoretical value of an employee stock option is SEK 3.29, the accounting salary costs are estimated to amount to approx. SEK 176,000, distributed over the vesting period. In some countries, the employee stock options will cause costs in the form of social security contributions upon exercise of the options. Based on the assumption that all employee stock options are allotted, vested and exercised for acquisition of shares and the assumption that the share price are tripled up to the date of exercise, the costs for social security contributions are estimated to amount to approx. SEK 140,000. Given the small amounts, no measures are proposed to hedge costs for social security contributions.*

Personaloptionsprogram 2022/2026 kommer att ha en marginell effekt på Bolagets nyckeltal.

*Employee Stock Option Program 2022/2026 will have a marginal effect on the Company's key figures.*

### **Beredning av förslaget / Preparation of the proposal**

Förslaget har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare.

*The proposal has been prepared by the board of directors together with external advisors.*

### **Majoritetskrav / Majority requirements**

Beslut i enlighet med förslagen under (A) och (B) ovan föreslås antas som ett gemensamt beslut. För giltigt beslut i enlighet med förslagen krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid stämman.

*It is proposed that resolutions in accordance with the proposals under (A) and (B) above be adopted as one joint resolution. For a valid resolution in accordance with the proposals, the resolution must be supported by shareholders with at least nine-tenths of the votes cast as well as the shares represented at the meeting.*

#### **Punkt 9 – Förslag till beslut om makulering av teckningsoptioner / Item 9 – Proposal for resolution on cancellation of warrants**

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att godkänna att Bolaget och Dotterbolaget makulerar (i) samtliga de teckningsoptioner av serie 2019/2023:1, 2020/2024:1 och 2021/2025:1 som Bolaget eller Dotterbolaget innehar respektive kan komma att inneha efter de återköp som kan komma att ske med anledning av det återköpserbjudande som föreslås beslutas om under punkt 6, och (ii) samtliga de teckningsoptioner av serie 2019/2023:2, 2020/2024:2, 2021/2025:2 som Dotterbolaget innehar och som inte behövs i säkringssyfte.

*The board of directors proposes that the general meeting resolves to approve that the Company and the Subsidiary cancel (i) all warrants of series 2019/2023:1, 2020/2024:1 and 2021/2025:1 which the Company or the Subsidiary hold or may hold after repurchases that may take place due to the repurchase offer that is proposed to be resolved on under item 6, and (ii) all warrants of series 2019/2023:2, 2020/2024:2, 2021/2025:2 which the Subsidiary holds and which are not needed in order to secure the Company's obligations.*

För giltigt beslut i enlighet med förslaget krävs att beslutet biträds av aktieägare med mer än hälften av de avgivna rösterna.

*For a valid resolution in accordance with the proposal, the resolution must be supported by shareholders with more than half of the votes cast.*

#### **Aktieägares rätt att begära upplysningar / Shareholders' right to request information**

Styrelsen och den verkställande direktören skall, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för Bolaget, lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, förhållanden som kan inverka på bedömningen av Bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation och Bolagets förhållande till annat koncernföretag. Sådan begäran från aktieägare skall lämnas skriftligen till Bolaget senast tio dagar före bolagsstämman per post till adressen Modelon AB, ref: Jonas Eborn, IDEON Science Park, 223 70 Lund (märk brevet "Extra bolagsstämma") eller per e-post till adressen [ir@modelon.com](mailto:ir@modelon.com). Upplysningarna kommer att hållas tillgängliga på Bolagets webbplats [www.modelon.com/investor-relations](http://www.modelon.com/investor-relations) och på Bolagets kontor med adress Modelon AB, IDEON Science Park, 223 70 Lund senast fem dagar före stämman. Upplysningarna skickas även till den aktieägare som begärt dem och uppgivit sin adress.

*The Board of Directors and the Managing Director shall, if any shareholder so requests and the Board considers that this can be done without significant harm to the Company, provide information on circumstances that may affect the assessment of a matter on*



the agenda, circumstances that may affect the assessment of the Company's or subsidiary's financial situation and the Company's relationship with another group company. Such a request from shareholders must be submitted in writing to the company no later than ten days before the general meeting by post to the address Modelon AB, ref: Jonas Eborn, IDEON Science Park, 223 70 Lund (Mark the letter "Extraordinary General Meeting") or by e-mail to the address [ir@modelon.com](mailto:ir@modelon.com). The information will be available on the Company's website [www.modelon.com/investor-relations](http://www.modelon.com/investor-relations) and at the Company's office at Modelon AB, IDEON Science Park, 223 70 Lund no later than five days before the meeting. The information is also sent to the shareholder who requested it and provided his address.

### **Tillhandahållande av handlingar / Documentation for the general meeting**

Årsredovisning och revisionsberättelse, fullständiga förslag till beslut samt övriga handlingar enligt aktiebolagslagen framläggs genom att de hålls tillgängliga på Bolagets kontor med adress Modelon AB, IDEON Science Park, 223 70 Lund samt på Bolagets webbplats, [www.modelon.com/investor-relations](http://www.modelon.com/investor-relations), senast tre veckor före stämman. Handlingarna skickas också utan kostnad till de aktieägare som begär det och som uppger sin postadress.

*The annual report and auditors' report, a complete set of proposals for the resolutions, and, where applicable, reasoned opinions as well as other documents pursuant to the Swedish Companies Act will be available from the Company's office with address Modelon AB, IDEON Science Park, 223 70 Lund and on the Company's website, [www.modelon.com/investor-relations](http://www.modelon.com/investor-relations), not later than two weeks before the meeting. Copies of the documents are sent to shareholders who have requested this and provided their postal address free of charge.*

### **Behandling av personuppgifter / Processing of personal data**

För information om hur personuppgifter behandlas i samband med stämman hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclear Sweden AB:s hemsida, <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

*For information on how personal data is processed in connection with the general meeting, please refer to the privacy policy available on Euroclear Sweden AB's website, <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.*

---

Lund i november 2022

*Lund in November 2022*

**Modelon AB (publ)**

Styrelsen

*The Board of Directors*